

注重构建和谐，劳动关系向法制化迈出新步伐。全省企业劳动合同、集体合同签订率分别达到95%、86.5%；建立了以“三金五制”为核心的农民工工资支付保障长效机制，农民工劳动报酬权益得到有效保障，为82.61万名劳动者追发工资待遇62.01亿元。劳动人事争议仲裁制度进一步完善，劳动保障监察执法工作明显加强，法治人社建设工作迈出新步伐。

注重固本强基，人社基础能力建设迈上新台阶。5年共争取中央安排我省87个县、396个乡镇的基层就业和社会保障服务设施项目，总投资达7.11亿元。

### 围绕“八大目标” 发力“十三五”

“十三五”时期，全省人力资源和社会保障事业发展的核心指标是：城镇新增就业220万人，实现城镇失业人员再就业50万人，解决就业困难人员就业50万人，城镇登记失业率控制在4.5%以内。发放创业担保贷款400亿元以上，扶持自主创业60万人；五大社会保险累计参保人数达到5080万人次；专业技术人才总量达到158万人，高技能人才总量达到115万人，人才贡献率达到22%。

完成“十三五”时期任务，必须紧紧围绕实现充分就业的目标，着力解决就业结构性矛盾，构建供需两端有效对接机制，营造大众创业、万众创新的创业环境。

围绕实现更加公平可持续的目标，着力深化社会保障制度改革，按照人人参与、人人尽力、人人享有的要求，实施全民参保计划，基本实现社会保险对法定人群全覆盖。

围绕人才强省建设目标，着力推动高层次和高技能人才队伍建设，服务创新发展，推进人才发展体制机制改革和政策创新。

围绕全面提高劳动者素质的目标，着力提高人力资本质量、改善人力资本结构，加大投资于人的力度，进一步创造人力资源红利。

围绕缩小工资收入差距的目标，着力健全收入分配机制，推进工资制度改革，统筹平衡好各方面群体的利益关系。

围绕人事管理科学化的目标，着力深化人事制度改革，努力形成符合机关事业单位特点、规范有序、充满活力的人事管理制度。

围绕构建和谐劳动关系的目标，着力做好为农民工服务工作、维护职工和企业合法权益，努力建立规范有序、公正合理、互利共赢的劳动关系。

围绕为群众提供更加方便快捷、优质高效的公共服务的目标，着力加强基层基础建设，推动“互联网+”与各项工作的结合，切实提高人社公共服务保障能力。

要实现上述目标，就必须切实把创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念贯穿到人社工作各个领域，牢固树立服务大局、改革创新、风险防控“三大意识”，着力破解就业结构性矛盾、社会保障可持续发展的难题、人才支撑能力不足的难题、人社工作面临的“两难”问题等“四大难题”。

本刊记者 王利平 ■

## “数”说云南人社事业发展

### 回望“十二五”

#### 就业创业

在全国首创了鼓励创业的“贷免扶补”政策和“两个10万元”小微企业扶持政策，5年累计发放创业担保贷款477.56亿元，帮助72.87万人实现创业，带动209.84万人实现就业；全省城镇新增就业累计达到165.89万人，城镇登记失业率控制在4.3%以内。

#### 社保统筹

在全国率先出台了《云南省医疗保险基金反欺诈管理办法》，各项社会保障参保人数达到4709.16万人次，社保基金结余达到1153.2亿元，实现了社会保险扩面、提标双进步，社保待遇显著提高，其中职工养老保险增幅70.34%。

#### 人才优先

全省人才总量快速增长，专业技术人才总量达133.56万人，具有高级职称专业技术人员达11.5万人；高技能人才总量达到75.89万人。

#### 规范分配

实施事业单位绩效工资制度，年人均总收入达到5.18万元，与机关保持大体相当。提高中低收入地区干部职工收入水平，收入水平实现翻番，人均增幅达到2万元。最低工资标准每年平均提高13.4%。

#### 劳动关系

全省企业劳动合同、集体合同签订率分别达到95%、86.5%；为82.61万名劳动者追发工资待遇62.01亿元。

#### 固本强基

加强基础设施建设，5年共争取中央安排我省87个县、396个乡镇的基层就业和社会保障服务设施项目，总投资达7.11亿元。

### 展望“十三五”

“十三五”时期，全省人社事业发展核心指标：

- 城镇新增就业220万人，实现城镇失业人员再就业50万人；
- 解决就业困难人员就业50万人，城镇登记失业率控制在4.5%以内；
- 发放创业担保贷款400亿元以上，扶持自主创业60万人；
- 五大社会保险累计参保人数达到5080万人次；
- 专业技术人才总量达到158万人，高技能人才总量达到115万人，人才贡献率达到22%。

本刊综合 ■