



学员在云南乌铜走银文化产业有限公司学手工艺

打出“组合拳” 服务稳增长

人社工作，一头连着发展，另一头连着民生。

面对全省经济下行压力持续加大，部分企业出现经营困难，我省人社部门结合工作职能，出台了“失业保险援企稳岗”、社会保险费缓缴降费等系列政策措施，有针对性地为企业解决具体问题，着力解决人社工作服务全省稳增长政策制定的“最先一公里”和措施落地的“最后一公里”问题。

主动“下沉”服务企业

“企业有需要，我们就要有行动，要立足人社部门职能职责，为企业发展、促进全省经济社会跨越发展做好力所能及的事。”省委组织部副部长、省人力资源和社会保障厅厅长崔茂虎说。

为有针对性地服务于全省稳增长大局，帮助困难企业发展，全省人社系统开展了人社工作服务百家困难企业专项行动。649名厅局长深入到1371户企业送政策、送信息、送服务，面对面解决问题。

鸿翔一心堂药业集团人力资源部相关负责人说，由于门店员工流动性大（每年在30%左右），而这个岗位对员工有较强的医药专业要求，这导致

企业培养一名员工的成本非常高。“通过人社部门的牵线搭桥，我们已与云南技师学院协商合作培训所需要的员工，这着实为我们解决了大难题。”

人难招，招来的不一定能用，能用的不一定留得住，如何破解企业面临的这些问题？

“我们发挥人才市场、就业服务机构、新媒体等平台的作用，为企业发布招工信息，开展多个专项行动。”省人社厅就业促进处处长宣程说，企业以转岗方式安置富余人员，并进行转岗培训，对按时足额缴纳失业保险费的人员，按培训项目实际付费的50%给予每人不超过400元的一次性培训补助。

人社部门的精心服务，给企业发展带来了生机和活力。“我们从小手工作坊发展到目前销售收入过千万元的公司，人社部门对我们的帮助和扶持起了重要作用。”云南乌铜走银文化产业有限公司总经理丁大为告诉记者，他们做传统手工艺，短期内难实现盈利，公司刚成立时困难得连工资都发不出来，当时他们获得了人社部门5万元的贷免扶补资金，使公司渡过了难关。后来，公司又获得了100万元的贴息贷款。“获得资金扶持，除了帮我们解决融资难题外，更重要的是促

进了我们观念的转变，使我们敢于走出去宣传产品，参加全国乃至世界的各种展会，才把品牌打出去并获得了众多消费者的认可。”丁大为说。

“对症下药”为企业减负

“近几年企业经营状况不好，特别是刚过去的2015年情况更是不容乐观。”曲靖市某钢铁企业的人力资源部负责人表示，市场需求萎缩、产能严重过剩导致的供求失衡让企业面临重重困难，在转型路上步履蹒跚。

我省人社部门对症下药精准发力，推出多项措施帮助企业减轻负担渡过难关。

允许经营困难的国有企业和国有控股企业按规定在一定期限内缓缴社会保险费，缓缴期限最长不超过6个月，缓缴的社会保险费不计收滞纳金。

企业吸纳城镇就业困难群体人员，并为之签订劳动合同且缴纳社会保险费的，按规定给予3年的社会保险补贴；小微企业吸纳高校毕业生，与之签订1年以上劳动合同且缴纳社会保险费的，按规定给予1年的社会保险补贴。

依法参加失业保险并足额缴纳失业保险费，上年度未裁员或裁员率低于统筹地区城镇登记失业率的企业，在实施兼并重组、化解产能过剩、淘汰落后产能期间，可按照不超过该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%给予稳岗补贴，稳岗补贴政策执行到2020年底。

对使用流动性大、就业不稳定的农民工较为集中的建筑企业可以按项目优先办理参加工伤保险手续。从2015年1月1日至2017年12月31日，将省级参保单位生育保险缴费费率由0.8%降为0.4%，连续执行3年。

……

多项政策措施的落地，在帮助企业减负方面成效明显。2015年全省共有4316户企业享受稳岗补贴，惠及职工88.36万人，兑现补贴资金5.44亿元；下调失业、工伤、生育保险缴费费率，全年企业、个人减少缴费达15亿元。

本刊记者 鲁子花