

们能开展更多创新创造行动，发挥自身优势、团队优势、综合优势，不断深化产学研协作，促进科技与经济紧密结合，组织实施一批重大科技专项、重点新产品开发，推出更多“云南制造”“云南创造”，为云南改革发展献智出力；嘱咐专家们要把接地气与补元气相结合，把休假和调研相结合，利用休假的契机，为当地经济社会发展把脉会诊。

### 精心组织 休假与献智两不误

借鉴以往做法，参考省外经验，省人才工作领导小组及相关单位提前谋划，在充分尊重院士专家们意愿基础上，精心组织休假活动，因人制宜，因地制宜，会同休假地党委组织部门共同做好院士专家休假服务保障工作。

由在滇工作“两院”院士、中央联系专家、国家特聘专家一行30人组成的休假团，来到了生物多样性聚集、跨越发展的前沿红河州。院士专家团队围绕红河州美丽家园建设、高原特色农业发展、以综合保税区为主的经济建设开放特区发展等主题，采取边休息边调研方式，对弥勒、蒙自两市进行深入了解。“应打响哈尼梯田世界旅游品牌，加强人文环境建设，吸引更多人到红河旅游。”座谈会上，昆明物理研究所研究员、中国工程院院士苏君红为红河未来发展献计献策。其他院士专家也纷纷发言，表达所思所想，结合各自专业和调研后的思考，对高原特色农业发展、工业结构转型升级、旅游产业发展和对外开放等提出意见建议。

37名省委联系专家代表，前往中国工程院定点扶贫县、云南省人才扶贫和技能扶贫重点联系县、国家历史文化名城会泽县休假。“会泽生态保护好，山水好，干部、群众凝心聚力，干劲十足，文化积淀深厚。”在边走边看几天之后，教授级高级工程师梁辉等专家对会泽近年来经济社会的发展给予高度评价。休假团其他各领域专家还为会泽经济社会发展建言献策，结合所学专业为会泽各行业的发展建言献策，提出许多忠恳的意见建议。

迪庆藏区专家团前往德宏州休假，这里气候温暖，民族风情浓郁，自然条件优越，瑞丽国家重点开发开放试验区建设如火如荼，经济社会快速发展。为了让从高原地区来的藏区专家既得到充分休息，又能感受德宏经济社会的发展现状和当地风土

人情，德宏州作了周密安排。在休假结束时，一位迪庆藏区专家激动地说道：“省委这次休假安排得太好了，感谢组织上对我们的关心关怀。”

### 细化载体 关爱与服务两相宜

诚意打动人心，关爱留住人才。省人才工作领导小组多措并举，切实加强高层次人才服务。组织休假同时，还安排对近700名省委联系专家及高层次人才进行集中健康体检。为了让每一位高层次人才既不耽误繁重的日常工作，又能如期顺利体检，省人才工作领导小组将体检周期延长到50天，让专家有更多时间选择。州市参加体检的专家在昆体检期间，则在食宿和出行上予以他们充分保障，让专家们从“一枝一叶”的细心安排里体会省委的关怀与尊重。

事实上，休假和体检只是我省服务和关爱高层次人才的一个侧面。早在2010年10月，省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省教育厅、省科技厅、省公安厅、省财政厅等13个部门联合下发了《云南省引进高层次人才绿色通道服务暂行办法》，就引进人才户籍迁移、子女就学、配偶随迁、社保医保接续、职称评定等方面服务工作做了明确规定，想办法解除其后顾之忧。

在贴心服务人才生活的同时，云南还积极创造条件，重视搭建专家人才沟通交流的平台。在以“生态文明建设和西南生物多样性的形成、保护和可持续利用”为主题的云南省高层次人才创新论坛上，中科院院士傅伯杰、中科院亚热带农业生态研究所党委书记王克林、云南农业大学校长盛军、云南师范大学教授张虎才、中科院昆明植物研究所所长孙航、昆明动物研究所研究员施鹏等专家，围绕生态系统服务、喀斯特生态系统、农业大数据等内容作了专题发言，为云南省各类高层次人才交流思想、沟通联系搭建平台。这样的系列人才交流平台载体建设得到专家、人才的高度关注，大批科技人才和大量科研前沿动态在这些论坛得到交流，逐步扭转过去信息慢、渠道窄的被动局面。

“人才者，求之者愈出，置之则愈匮。”云南正在不断健全更完善、更贴心、更便捷的人才服务体系，不断营造尊知重才、见贤思齐的良好氛围，推动形成竞相创新、百花齐放的人才发展生动局面，推动云南跨越发展。

省委组织部人才工作处