DANGJIAN 云岭党建

马关:

抓好这调生培养管理工作

近年来马关县高度重视选调生培养管理工作,把选调生作为干部队伍的一支重要后备力量,采取有效措施,加强培养管理工作。

一份计划促培养。根据选调生的 管理规定和县情,有针对性地制定切 实可行的培养计划。选调生上岗前, 由县委组织部分管副部长组织学立规 调生培养相关政策,给选调生立规 矩,要求他们扎根基层,提升工作能 力,在实践中历练成长。选调生的 后,针对他们的思想和工作实际,采 取外派培训、专题讲座、交流发言、 现场观摩等,有计划、有针对性地进 行理论和业务学习教育,积极为选调 生搭建学习平台,增强适应能力。

两类实践强锻炼。选派挂职锻炼,针对选调生对基层情况不记解,实践经验不足,解决实际问题和把握复杂局势的能力相对较差们有人。 一个(社区)党组织第一书记,在村任党建工作联络员,负责联系所在村的了建工作联络员,负责联系所在村的了建工作联络员,让他们承担一些"急、位策、重"的任务。定期轮换岗镇基、重"的任务。定期轮换岗镇策,挂职期满后安排选调生到乡镇党 政办公室等综合部门工作,熟悉工作环境后再逐步参与工农业、集镇建设、信访维稳、征地拆迁、综合治理等中心工作。对在乡镇工作满1年的选调生,积极选派到上级党政机关挂职锻炼,帮助他们开阔视野,提升能力。

马关县委组织部 徐 伟■

突出作用发挥,争当"乌蒙扶贫 先锋"。教育引导全市广大共产党员在 脱贫攻坚战场上生动践行"三严三 实"和"忠诚干净担当"要求,冲锋 在前、带头奉献、勇于担当、敢打硬 仗,真正成为精准扶贫、精准脱贫的 "乌蒙扶贫先锋"。一是把脱贫攻坚实 绩作为优先发展党员的重要条件。要 把在脱贫攻坚中公道正派、坚持原 则、业绩突出的村组干部及时吸纳到 党组织中来,不断壮大贫困地区党员 队伍。二是以强化责任担当为重点, 教育和引导广大党员在脱贫攻坚中, 想在前、干在前、冲在前。广大党员要 敢于制止和纠正群众反响强烈的, 钱物 分配优亲厚友、项目实施暗箱操作等问 题,在贫困群众中树立良好形象。三是 紧密结合部门和自身实际,充分发挥部 门优势和个人特长,为贫困村发展出谋 划策,帮助贫困群众解决致富难题。机 关党员要在访贫问苦、捐献爱心、寻找 项目、协调资金等方面走在前列, 为基 层干部作好表率:村组干部中的党员, 要在贫困对象识别、帮扶资金分配、优 惠政策兑现等方面,带头讲原则、重公 道、不徇私,在营造风清气正、公正公 开的脱贫攻坚氛围中体现党员的先进

性;专业技术人才中的党员,要立足贫困地区产业发展实际,带头发挥技术专长和聪明才智,努力帮助贫困地区解决产业发展中遇到的科技难题,在科技扶贫中体现党员的先进性。四是通过开展以"带头结穷亲、带头献爱心、带头讲政策、带头守纪律、带头解难题"为主题的"乌蒙扶贫先锋"争创活动,充分发挥党员在脱贫攻坚中的先锋作用,推动打赢全市脱贫攻坚硬仗。

彰显智力优势,争当"乌蒙扶贫 英才"。大力彰显智力扶贫、智力脱贫 的优势, 充分发挥各级各类人才在精 准脱贫中的智力支持作用,使广大人 才成为脱贫攻坚的"乌蒙扶贫英才"。 一是全面实施扶持一批致富带头人、 搞活一批农村科技人才、培养一批农 村基层干部、引进一批急需紧缺人 才、转化一批科技成果、选派一批对 口帮扶干部的"六个一批"人才工作 项目,努力实现贫困地区人才总量大 幅增长、人才质量稳步提高、人才结 构趋于合理、人才优势有效发挥, 使 人才成为脱贫致富的"加速器"。二是 广泛开展以"带头协调科技项目、带 头传授实用技术、带头破解脱贫难 题"为主题的"乌蒙扶贫英才"争创 活动,不断激发广大人才在脱贫攻坚中建功立业的豪情壮志。

提升致富本领,争当"乌蒙脱贫 能手"。通过加强思想教育引导、实用 技能培训、乡风文明教育等,进一步 提升群众脱贫致富的本领,让广大贫 困户成为脱贫攻坚的"乌蒙脱贫能 手"。一是通过耐心细致的思想工作加 强对贫困群众的思想教育,帮助他们 树牢"等不是办法、干才有希望"和 "宁愿苦干、不愿苦熬"的思想,进一 步增强自力更生、不等不靠建设美好 家园的信心和决心。二是善于运用群 众喜闻乐见的方式引导困难群众转变 观念、移风易俗,树立新风尚。三是 整合各类培训资源,加大致富技能培 训,努力提升广大贫困户的脱贫致富 能力,确保每户至少有1人掌握1门以 上致富技能,使外出务工人员由"干 体力活"向"干技术活"转变,做到 培训1人脱贫1户。四是在贫困户中开 展以"致富技能学在前、落后习惯改 在前、子女教育走在前、脱贫措施干 在前"为主题的"乌蒙脱贫能手"争 创活动,努力营造"比、学、赶、 超"的脱贫攻坚氛围。 🕰

(作者系昭通市委常委、组织部部长)■