

省国资委：开展基层党建工作述职评议考核

为进一步抓实基层党建工作，落实管党治党责任，1月22日，省国资委党委召开专题会议，组织开展2015年度省属企业党委书记抓基层党建工作述职评议考核。专题听取云锡控股、云天化集团、机场集团、建工集团、农垦集团、世博旅游集团、城投集团7户省属企业党委书记抓基层党建工作述职，并组织与会同志认真评议。除此之外，昆钢控股等12户省属企业党委书记也作了书面述职。

各企业党委书记的述职，聚焦责任、聚焦问题、聚焦承诺，亮出了家底、找到了差距、明确了任务，更重要的是感到了压力，强化了抓党建的主角意识和主动精神，体现了负责任的态度和实事求是的精神。

会上，省国资委党委对省属企业党委书记提出明确要求，要求各党委书记要尽职尽责把国有企业的党建工

作抓紧、抓好、抓到位。一要进一步提高认识，夯实国企党建根基。要围绕企业改革发展定任务、添措施、建机制，将国企改革与党的建设同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展，实现体制、机制、制度、工作对接，充分发挥党组领导核心作用、党委政治核心作用、基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，确保党的领导不削弱、党的建设不淡化、国有资产不流失。二要进一步强化责任，推动国企党建落实。要坚持书记抓、抓书记，强化责任落实，推动企业党委书记履行第一责任人责任，重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重要环节亲自协调，重要案件亲自督办，切实按照责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的标准，构建企业党委负总责，党委书

记亲自抓，分管领导具体抓，职能部门协助抓的工作格局。三要进一步有机融合，找准国企党建定位。要坚守党组织在公司法人治理结构中的法定地位，坚持“双向进入、交叉任职”的领导体制，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。要探索不同类型混合所有制党组织设置方式和管理模式，探索境外企业党员动态管理办法；持续深化“双培养”工作，积极推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设。四要进一步建强队伍，促进国企党建开展。要坚持党管干部原则，建立适应现代企业制度要求和市场竞争需要的选人用人机制。规范党组织设置，规范基层党组织书记配备，规范党组织活动，规范工作经费保障，配齐配强党务工作人员，确保基层党组织机构健全、人员到位、活动经常、工作有效。

郭滋轩

经验交流

贡山：将法治与党建深度融合

贡山县将法治工作与基层党建工作紧密融合起来，丰富了党建工作内涵，推动了法治建设。

重教育，强化党员干部法治意识。以学习党章、《条例》为引领，结合机关工作职能，通过理论辅导、案例分析、交流研讨等形式，有针对性地加强党员干部党纪法规学习，以此来树立党员干部学法用法守法意识，提高依规行使权力的能力。同时，强化底线思维，划出“红线”、标出“雷区”，让干部“心存敬畏”守住底线。

重制度，实现党建制度刚性运行。始终抓好对党章、《准则》《条例》的学习宣传和贯彻落实，结合教育实践活动，加强对流动党员的管理，完善党员评议惩处机制，具有较强的针对性和实效性，使党建制度刚性运行。同时，积极开展制度执行落

实的专项检查，县纪委、县委组织部、县政法委对基层干部“不作为、乱作为”等问题治理工作进行专项督查，县纪委对各单位学习《准则》《条例》情况进行专项督查。近期，县委考核组对各单位基层党组织建设情况进行了考核，以督促党建制度落实到位。

重服务，及时排查矛盾纠纷。以基层党组织建设为基础，党员干部不断提升“服务群众”意识，强化“法治”意识，在政法委、司法局等部门的指导下，扎实开展社会矛盾纠纷调处排查工作。乡镇党委、县直机关坚持矛盾纠纷排查每月不少于一次，及时掌握辖区内矛盾纠纷情况，并对排查出的矛盾纠纷进行认真梳理和调处。截至目前，全县各级各类人民调解组织共调解案件433件，调解成功

419件，成功率达97%。继续降低法律援助门坎，确保做到应援尽援。截至目前，县司法局共办理法律援助案件32件，接待群众来访420余次，办理代书218份，民事非诉讼案件127件，做到了党建与法治的深度融合。

重宣传，让法治深入到群众中。县委、各乡镇党委、司法部门切实做好法治宣传教育工作，认真动员部署法治宣传教育工作，制定印发普法工作要点，明确法治宣传任务。县司法局以“法律七进”为抓手，加大法治宣传工作，充分利用法定节日，共组织开展法制宣传教育活动22场次，现场接访法律咨询人员250余人次。并通过举办普法专题文艺晚会等宣传活动，不断提升群众的法律意识。

贡山县委组织部 聂婷婷

栏目编辑：谭聪慧