

你是“火”还是“水”

一次我和老板一起去招聘一位部门主管。

第一位应聘者从小到大都非常优秀，每份工作都做满三年才离开，资历完整，无懈可击！

“这个人真不错！”我说，但老板没反应。这时，我们一起面试了第二位应聘者。

这个人，工作跳来跳去。坦白地说，我真的不喜欢他。尽管，这家伙似乎已经对我们公司做了功课。他努力地对我们说，他对这个职位的看法……到最后，我们问他的问题很少，大部分的时间都是他在说话。

结果，老板录取了第二个人。我大惊！最后，老板告诉我：“第二位眼睛里有‘火’，这就是热情。”

接下来他讲的一句话成为我以后选才的重要参考：“当我们要找员工的时候，就要找一个如‘水’的人；当我们要找伙伴的时候，要找一个有‘火’的人。”员工的逻辑就是如“水”，顺、流、快、软，“水”性员工就是“好员工”。但如果你现在想成为一位“好主管”，甚至想荣升成为“好伙伴”，就需要变成“火”，热情、激烈、有主张，甚至有点刺。

最完美的员工像“水”，最完美的伙伴像“火”，你在老板眼中，是哪一个？

摘自《易友》 刘威麟/文

不做职场里的“牢骚族”

职场专家指出，牢骚可以说是一种“自卫”的信号。尤其当遭遇挫折或不平等待遇时，难免会发出不平之鸣，企图引起别人的注意和同情。然而，事实正好相反，牢骚讲得愈多，反而愈容易令人滋生反感，导致负面效果。

“牢骚族”不停地把矛头对准别人，拼命把情绪垃圾往别人身上倒，牢骚愈讲愈多，也使得他们愈来愈相信，认为别人才是应该为他的不幸或遭遇负责，自己完全是惨遭别人践踏的牺牲品。心理研究人员发现，爱发牢骚的人通常都有一种“否定性思考”的习惯，看事情喜欢看负面，他们把注意力集中在许多难题上面，他的人生经验由各种难题组成，因而心情总是维持低落，由于整天忙于批评，往往使得他们没有多余的时间和精力来修正自己。

要挣脱“牢骚族”，就必须学习“正面思考”，遇到挫折先想办法移转注意力，把思考焦点集中在解决方案上，找出如何做才是对自己最有利的。一个人怎么想，通常他就会变成什么样的人，心理学家称之为“正面思考的力量”。

来源：中国青年网 佚名/文

一头去上班的驴

你是否只做一样工作

动物们要举行一场联谊会，领导秘书狐狸对驴说：“你的嗓门高，来一曲独唱吧。”驴说：“我不去，我唱得很难听。”

狐狸说：“那你去尝试一下做主持人吧。”驴说：“我不去，我的形象不好。”

狐狸说：“那你干什么？”驴说：“我只拉磨。”狐狸说：“好，你就去拉磨吧。”

▼感悟：在职场，不能像驴一样只知埋头拉磨，除了本职工作，公司里的其他事情都应该尝试着主动去做。如果什么事都不去关心，什么时候都以本职工作为挡箭牌推托，久而久之，你就只能原地踏步。

你是否只耕耘不收获

老虎下山视察，看到其他动物都在玩，而只有驴在拉磨。老虎顿时赞不绝口：“有这样勤奋的员工，是我们动物王国的幸事！”

秘书狐狸对老虎说：“驴很勤奋没错，但是，磨上已经没有东西了，他还在拉磨，这不是制造假象吗？”老虎一看，果真如此，不禁摇头叹息。

▼感悟：在职场，你忙碌与否并不重要，老板看重的是你把工作做好了没有。与其劳而无功地超负荷工作，不如静下来思考如何提高效率，增加效益。

你是否有合作的胸襟

驴发现墙头上有一簇青草，非常眼馋，可又够不到。这时，它发现墙角有把梯子，但驴怕搬来梯子后，需要羊帮忙扶梯子，青草要被羊分吃，便干叫了几声放弃了。

▼感悟：个人的才智、力量终究有限，要想有一番作为，需要合作伙伴。在与人合作之前，你就要有与人分享成果的准备，因为合作既包括工作，也包括分享。

你是保值品吗

年终大会上，驴又没被评上“劳模”。驴委屈地向秘书狐狸申诉：“为什么我最勤劳、最辛苦，却年年评不上先进？”

狐狸笑着说：“是啊，你拉磨的本领无人能及，可是，我们已经改用机器拉磨了。”

▼感悟：时代在前进，公司在发展，如果固步自封，迟早会被淘汰。做个保值品其实并不难，只要你关注市场的发展方向，关心公司的需求，学习新的技能，那么，你不但是一个保值品，还会是一个增值品！

来源：政商参阅微信公众号 佚名/文

