

## 公考面试答题如何接地气

当前，在公务员面试考试中，有许多考生答题存在不接地气的情况，下面，笔者结合具体题型和例题进行解析。

### 综合分析题

**例题：**当前，县乡基层单位存在高学历人才引进难、留住难问题。请结合实际和报考岗位谈谈你的认识。

**【试题分析】：**本题主要考查考生能否全面、科学和理性看待人才问题；能否理解“使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用”；能否针对实际，运用多主体分析法，分析问题、解决问题。接地气的回答应该是：具有生活的味道，谈体会、谈物质、谈情感，有理性、有思想、有理想。

**【答题要点】：**出现此问题，我想大概是因为基层环境待遇一般、压力大、任务重，县乡基层应多研究一下引才留才的办法，比如政策留人、事业留人、待遇留人、情感留人、环境留人等。

我坚持选择基层是因为我认为基层是成长的摇篮和熔炉、基层是人生的舞台和平台、基层是理想和现实的契合点。

### 组织协调题

**例题：**如果领导安排你组织实施建设一个占地150亩的健康主题公园，你会怎样开展工作？你认为做好这项工作，会遇到哪些问题？你会怎样克服？

**【试题分析】：**本题主要考查考生能否认识到工作的顺利开展离不开高效的沟通协调、科学的组织措施、因地制宜的创新和尊重维护群众利益；是否具有系统、法治思维，利用各种办法解决重点和难点问题，创造性地完成好工作。

接地气的回答应该是，将试题还原到现实工作和社会中，理解主题公

园建设需要多部门、多层级协调，需要高标准、人文化设计，需要耐心细致做群众思想工作和切实维护群众合法权益及合理诉求，需要创造性地解决资金问题，需要设定科学的路线图和时间表，谋划好后续管理等。

**【答题要点】：**具体做法：1.实地走访、调查研究。2.充分利用外脑、外力。3.统筹协调、制订方案。4.周密部署、科学实施。5.动态跟踪服务，及时查漏补缺，做好衔接协调等工作。6.超前谋划后期管理工作，认真总结得失和经验教训。

遇到工程资金、组织协调等方面的问题，要做到：1.多渠道筹措资金。2.组织各职能部门开会，进行统一领导，统一安排。3.工程前期做好群众的宣传工作。4.全程监督施工。5.安排专人负责项目后期管理工作。

### 应急应变题

**例题：**今年本地蟠桃丰收，但销量不好，果农种植积极性受到挫伤，纷纷表示要把果树砍掉。如果领导安排你处理蟠桃销量问题，你会怎么办？

**【试题分析】：**本题主要考查考生是否具有较强责任感和使命感；是否具有群众感情和应急处置问题能力；能否积极主动深入群众，做好群众工作；能否切实采取措施最大限度降低损失和保护种植积极性。

接地气的回答应该是，第一时间深入种植集中的村组和群众，现场办公，倾听心声，调查原因，因情施策、因势利导，把做群众思想工作和团结群众一起想办法、解难题、过难结合起来，把提升群众合作、风险、市场、品牌意识与培育新型农民、新型合作组织结合起来。

**【答题要点】：**首先，展开调研、查找原因。第二，做好思想工作，稳定民心和生产。第三，因情施策、多



措并举。第四，因地制宜，做好善后工作。

### 人际沟通题

**例题：**假如你被录用上班后，领导没有给你安排理想的专业岗位工作，只是安排你在办公室端茶倒水、打扫卫生。你怎么办？

**【试题分析】：**本题主要考查考生是否能够正确认知自己和岗位的关系；是否能真正理解领导、服从领导、尊重领导；是否具有积极乐观的心态和辩证的思维等；是否具有积极乐观沟通的能力和技巧。

接地气的回答应该是，具有同理心，选择积极的而非消极的沟通方式，用切实行动和工作实效说话；具有平常心，活在当下，把暂时的不理想作为适应新环境、融入新团队的契机；具有适应力，理性看待、积极缩短理想与现实的差距。

**【答题要点】：**1.理解、尊重、服从领导安排。2.我会珍惜在办公室工作的机会，努力把工作做到最好。3.信任领导、适时沟通。

摘自《时事资料手册》 赵军峰/文