

特别注重选优配强“一把手”

沈祖文

2016年是我省集中换届年。集中换届，关系重构政治生态和从政环境的实际成效，关系实现“十三五”规划、打赢脱贫攻坚战这个大局，责任重大、任务艰巨、影响深远。抓好集中换届工作，最关键的就是要努力实现“层层配强、个个选优、人人能干”，换出好班子、换出好风气、换出生产力。

选干部重要，选“一把手”更重要。选优配强“一把手”，历来是干部队伍建设的中中之重。正如邓小平同志指出的“配备班子的时候，首先要把手、二把手选准”。“兵熊熊一个，将熊熊一窝”。“一把手”是领导干部群体“关键中的关键”，处于核心位置，起着关键作用，负有全面责任，是一个地方和单位的标杆、旗帜和风向标，直接影响着一个班子的凝聚力、战斗力和整体工作成效，影响着

一个地方、一个单位的党风、政风和社会风气。因此，能否选优配强“一把手”，是检验本次集中换届工作成效的重要标尺，也是顺利实现“十三五”规划、打赢脱贫攻坚战的重要保证。

“大匠构屋，必以大材为栋梁”。“一把手”权力大、责任大、影响大，选优配强“一把手”，必须标准更高、要求更严、视野更宽、气魄更大，鲜明地突出政治标准、突出统帅能力、突出综合素质、突出干事创业、突出班子团结，严把政治关、作风关、能力关、廉洁关，不搞论资排辈、不搞迁就照顾、不搞狭隘平衡，在精准研判、精准考察、精准选配上下足功夫，实现好中选优、优中选强，真正把那些善于抓班子、带队伍，善于统全局、“弹钢琴”，善于谋大事、抓大事的优秀干部选配到“一把手”岗位上来，使之真正成为引领发展的领头

雁、破解难题的排头兵、维护社会和谐稳定的指挥员、干部群众的主心骨。选优配强“一把手”，并非“抓住一点不及其余”。要注意优化班子整体功能，注重其他班子成员年龄、经历、专长、性格、性别、民族等方面的匹配，实现优势互补、气质相容，防止重“数字结构”轻“素质结构”、重“学历结构”轻“能力结构”。

选优配强“一把手”，不仅是党对各级组织部门的考验，更是党对干部群众的“一诺千金”。全省各级党委及其组织部门一定要以高度的政治责任感，精心谋划、认真组织，坚持标准、严格把关，切实把能者上、庸者下、劣者汰的用人导向一以贯之，真正选出忠诚干净担当的好干部，配出结构优功能强作风实的好班子，换出心齐气顺劲足的好面貌，营造风清气正的政治生态和干事创业的从政环境。☞

谨防“述”而不“改”

张正圆

领导干部述职是干部考核工作的重头戏，大多数领导干部都能够正确对待，既实事求是地述“功”，直言不讳地述“过”，又对症下药地述“改”。不过笔者对比部分领导干部以往的述职报告，发现有的领导干部的述“功”穷尽其能花样百出，述“过”却年年岁岁花相似，述“改”更是新瓶装旧酒，未见有实质性改进。

究其缘由，一方面，这些领导干部可能认为述职重点是述“功”，述“过”

仅是硬性要求，述“改”只需“听上去很美”，述职的结果对升迁去留并无多少影响；另一方面，监督考核机制不够健全，述职结果一“述”定音，“述”后缺少相关部门及时跟进和督促，致使述职风风火火、整改却成效甚微。

笔者认为，要谨防这种“述”而不“改”的现象。述职只是考核的一种形式，整改才是述职的最终目的。如果只是把“改”写在述职报告上，念在嘴上，却不见改出成效，那就丧

失了述职的意义。俗话说“知错能改，善莫大焉”，既然已经找出自身不足，并在述职大会上红脸述“过”、决心述“改”，就应该逐条对照“过”、依照“改”而改，决不能一“述”了事。同时，相关部门要加强跟踪、督促整改，把上年度述“改”的情况纳入述职结果，把述职结果作为领导干部考核、奖惩和选拔任用的重要参考，促使干部“述”“改”并进，确保述职工作取得实效。☞