

中央全面深化改革领导小组第二十一次会议指出，各级党委要着力提高领导干部谋划、推动、落实改革的能力，引导干部树立与全面深化改革相适应的思想作风和担当精神，既鼓励创新、表扬先进，也允许试错、宽容失败，最大限度地调动广大干部的积极性、主动性、创造性，推动全社会形成想改革、敢改革、善改革的良好风尚。

当前，我国的改革进入攻坚期和深水区，需要一大批敢啃硬骨头、敢涉险滩的干部，带头冲破思想观念束缚、冲破利益固化的藩篱。面对严峻的改革形势和艰巨的改革任务，大多数干部能迎难而上、攻坚克难，关键时刻冲在前面、顶得上去，但也有少数懒政的“太平官”，他们“不求有功，但求无过”，成了改革路上的绊脚石。

人非圣贤，孰能无过。改革创

## 让担当者有底气“豁出去”

陆贵文

新，就是走前人没有走过的路，做别人没有做过的事。在改革过程中，必然会遇到困难、遇到风险，有成功的机遇，也有失败的可能。如果使敢于担当、敢于探路的先行者因探索失败、失误受到处分，因创新失败而受到问责，这样必然会挫伤改革者的积极性，让他们心存畏惧。

如何让改革者不畏风险、勇往直前、有底气“豁出去”干事创业，关键在于建立一套科学的评价和考核体系，鼓励改革、宽容失败、允许试错，营造一个宽松、宽容的干事创业环境。对常挑重担、善解难题的同志，要高看一眼、厚爱一层；对工作

推着干、难题绕着走的，则要及时诚勉谈话，该“下”就下。

诚然，宽容失败、允许试错是有前提的，要正确处理允许试错与谨慎用权的关系，严格区分经验缺乏与明知故犯、无意过失与违纪违法、实践探索与有规不依的界限，既要为敢于探索者“撑腰”，又不能纵容干部违规违纪、逾越红线。

“等不是办法，干才有希望”。在全面深化改革的当下，唯有宽容失败、允许试错，鼓励干部敢于担当，大胆创业，保护改革者涉险滩，才能让更多的干部有底气“豁出去”，甩开膀子干出一片新天地。☞

## 如何发挥“新乡贤”作用

顾一娴

今年的《政府工作报告》和“十三五”规划纲要，都把推进城乡协调发展摆在十分突出的位置。“十三五”规划纲要还提到当下一个很热的词：“新乡贤文化”。

乡贤者，乡野贤良之士也。在封建社会，乡贤多为荣归故里的官员。而今，社会赋予“新乡贤”更深层次的含义。一般而言，有德行、有才能、有声望，成长于乡土，奉献于乡里，在乡民邻里间威望高、口碑好的人，都可谓之新乡贤。

那么，何谓新乡贤文化？乡贤文化是中华优秀传统文化在乡村的一种表现形式，具有见贤思齐、崇德向善、诚信友善等特点。中国社会是

一个“乡土社会”，一直以来，乡贤文化在引领社会风尚、助推乡村发展方面发挥了积极作用。然而，随着城市化进程的加快，农村优秀人才大量向城市流动，乡贤文化又该如何传承？

振兴乡村，传承乡贤文化，关键在人。近年来，一大批扎根农村或是外出谋事创业的优秀人才，正在把乡愁转化成感恩家乡、回报家乡的实际行动，成为建设与治理乡村、重构乡村文化的中坚力量。同时，一批优秀基层干部、道德模范、身边好人等“新乡贤”正在乡村涌现。因此，要振兴乡村、传承乡贤文化，关键在于激活“新乡贤”这一珍贵的人才资源。

在此过程中，尤须充分发挥各级党委、政府的主导作用，以乡情为纽带，搭建平台、完善机制，为外出“新乡贤”回乡创造条件、提供保障、给予便利；从感情上、精神上凝聚“新乡贤”，用其学识专长反哺家乡，进而涵育文明乡风、建设美丽乡村，实现优秀人才资源从乡村流出到返回乡村的良性循环。

一言以蔽之，当今社会是一个榜样辈出的时代，也是一个需要榜样的时代，“新乡贤”就是一种榜样，激活这些榜样力量，让他们尽可能为今天的乡村发展所用，这就是对乡贤文化最好的传承。☞

栏目编辑：杨建乐 ■