

# 云岭“伯乐”进京寻找“千里马”

## ——我省2016年定向在京部分高校招录选调生试点工作综述

多年来，从优秀应届高校毕业生中招录选调生，作为云南省培养选拔年轻干部的一项重要举措，受到了省委、省政府的高度重视。去年底，按照省委书记李纪恒的要求，我省首次启动定向在清华、北大等高校招录选调生工作。通过“走出去”方式招揽人才，改变了以往选调生和普通公务员同步招录的做法，变被动等待为主动出击。经过1个多月的周密部署和精心组织，截至目前，共有70名在京8所“985”高校的应届毕业生通过层层选拔与我省签订了三方就业协议，取得了阶段性成果。

### 定位高 政策优

过去我省招录的选调生，本科生占大多数，硕士生仅占14%，没有博士生。选调生的综合素质和专业结构不能满足我省跨越发展的需要。针对现状，今年省委、省政府明确指示，要面向全国知名院校招才引智，选拔高素质人才。省委组织部认真贯彻落实，及时启动了定向招录选调生工作，为培养造就一批具有坚定理想信念、对人民群众有深厚感情、能够担当重任的优秀年轻干部奠定了坚实基础。

为了做好选拔工作，我省在总结多年选调生工作经验的基础上，充分借鉴省外向“985”院校定向招录选调生的做法，研究制定了一系列既符合云南实际又优于其他省份的优惠政策。一是体现人岗相适。根据选调生学历层次，结合专业特长，博士、硕士、本科生分别安排到各级党政机关工作，通过“人尽其才”的合理安



排，给选调生吃下留在云南工作的定心丸。二是搭建成长平台。按照中央关于干部要在基层一线成长、成才的导向，选调生先安排到基层挂职锻炼2年，以增进与基层群众的感情，砥砺品质，磨练意志。三是提供干事创业机会。工作一段时间后，表现特别优秀、成绩突出的，纳入后备干部队伍管理，并进行重点培养，条件成熟的可优先或者破格提拔担任副处级或科级领导职务。四是提供适当的经济待遇。给予一次性安家费和租房补贴等经济补助。除此之外，选调生还可以同时享受所在地区高层次人才引进有关政策。这些举措为吸引高校毕业生到云南干事创业提供了有力的政策保障。

### 组织严 宣传广

在开展深入调研的基础上，我省结合实际认真研究制定了《云南省2016

年定向在京部分高校招录选调生试点工作方案》，报经省委、省政府领导同意后，专门成立了以省委组织部部长李小三为组长的工作领导机构，对具体工作进行及时安排部署。为确保各环节衔接顺畅，省委组织部还专门派出工作组赴北京驻点开展工作，加强沟通协调，争取各高校的积极支持。通过科学合理的安排，从报名开始到面试结束仅用了11天时间，在学生择业高峰期前抢占先机，为实现好中选优赢得了宝贵时间。在考试的组织上，坚持以人为本、公平公正的原则，委托第三方命制笔试、面试试题，并首次采用人机对话方式组织笔试，科学有效测查考生的基本素质和综合能力，大大提高了工作效率。

为做好宣传动员工作，工作人员还策划制作了关于云南省省情、招才引智各项政策、选调生管理工作等宣传片，并通过注册微信公众号向符合条件的考生推送招考信息，发动各