

## 省移民局：创新考核方法 推动作风转变

2011年以来，云南省移民开发局结合实际，主动作为、创新方法，变年终考核为平时考核，变定性考核为定量定时考核，变“凭印象”考核为“凭绩效”考核，实现了“管人”和“管事”的有机统一，推进了省移民局机关干部作风转变，做到了“千斤重担人人挑、人人肩上有指标”，促进了作风转变、工作落实，为完成各项目标任务提供了有力保

证，得到了中组部、国家公务员局的肯定。

### 不断探索 建成平时考核科学化机制

省移民局针对全省在建筹建水利水电项目多、移民安置人数多、维稳压力大，以及单位组建时间不长、人员素质参差不齐等实际，通过深入调

研、学习借鉴、主动探索，创新局机关公务员平时考核办法，开发了一套平时考核信息化管理系统，为全局干部职工上好了“紧箍咒”。

虽然面临重重阻力，但省移民局党组仍然坚持边统一思想、边研究探索，边开发系统、边设置指标，边实践运用、边完善提升，实现了平时考核每年都有新实践、新进步、新成效。2011年和2012年，完成了平时考

高校利用校园网、主题班会等进行宣传动员。在清华大学召开的专题宣讲会上，省委组织部常务副部长郭海华作了主旨宣讲，介绍云南的发展愿景，并表达了省委、省政府求贤若渴、招才引智的信心和决心，有关媒体对此进行了专门宣传报道。省发改委等14家省直单位和16个州市党委组织部制作了宣传展板，到北京进行现场咨询和宣传，当天就有163名考生登记了报名信息。通过广泛宣传动员，考生报名十分踊跃，共有456名考生通过资格审核，其中博士、硕士生占77%。

### 效果好 反响大

按照公开、平等、竞争、择优原则，共组织了338名硕士和本科生进行笔试，按成绩排名确定了150名参加面试人员，46名博士研究生则免笔试直接进入面试。最后，通过差额选拔的方式，确定了70多名考生进入后续考录环节。最终，按照人岗相适的原则，结合用人单位需求和考生专业特长，协调了25个省直机关、16个州市和8个县（市、区）接收选调生，现有70名考生分别与省委组织部、毕业院校签订了就业协议。其中，省级机关33名，州市机关29名，县（市、区）机关8名。招录人员中，博士有21名，占30%；硕士有40名，占57%；本科生有9名，占13%。其中，来自清华大学和北京大学的考生也占了一定数量，实现了我省选调生队伍中博士研究生和清华、北大毕业生两个“零”的突破，学历层次达到历年选调生招录最好水平。

在省委、省政府的高度重视和各方的共同努力下，定向考录选调生工作圆满完成了预定目标，引领带动了全省招才引智工作，探索出了定向招录选调生的一条新路子，实现了考生满意、高校满意和用人单位满意。清华大学党委副书记史宗恺说：“云南选调生工作领导重视，工作力度大。虽然是首次到北京高校招录，但影响极大。”中国人民大学就业指导中心负责人也表示，云南省开展定向招录选调生工作时间跨度短、效率高，学生报名踊跃，报考人数和实际签约人数比之前已开展此项工作的部分省份都要多，受欢迎程度远超学校预期。同济大学、南开大学等北京以外的其他高校毕业生也纷纷通过现场咨询、电话咨询等方式表达了报考意愿。云南籍毕业生王艺霖在接受媒体采访说：“这样的模式非常好，给在外求学的云南籍学子提供了一个报效家乡的机会，并给更多外省籍学生了解云南、奉献云南提供了机会。”

省委组织部公务员管理处

