

核前期研究论证和信息管理系统开发设计工作；2013年，在省直机关率先推行，对局机关所有处室、全部公务员实行平时考核；2014年，强化平时考核力度，新增监督管理挤掉“水份”，完善了平时考核组织体系、指标体系、监督考核体系、年终考评体系、电子化考评体系和考核成果运用体系六个考核体系；2015年，突出好干部标准考核处长和25项全局性重点工作，考核指标体系更加科学和完善。

通过5年的研究探索，不断推进考核体系电子化、考核指标科学化、监督管理制度化、结果运用常态化，探索出了一套科学合理、务实高效、群众公认、符合实际的公务员平时考核管理模式和机制。

多措并举 确保考核机制发挥作用

强化组织领导，宣传培训扎实。靠“一把手”负责、党组带头推动，每年召开一次考核成果转化运用会、每半年召开一次平时考核专题研究会、每月开展一次考核测评，形成了主要领导主抓、人事部门牵头、专人负责管理、所有处室联动、干部职工参与的良好格局。靠研究、培训和宣传推动，每年把平时考核重点难点问题作为课题，组织攻关研究，逐项破解完善；每半年组织对干部职工进行专业培训，每季度组织处室管理员进行业务培训，2012年以来先后开展课题研究3个、各类培训20余次。同时，通过宣传引导、实践运用，实现了广大干部职工从不了解到熟悉、从不认同到配合、从不习惯到离不开的转变。

贴近岗位实际，科学设置指标。按照职能职责和移民工作重要任务设置指标，根据省委、省政府赋予的职责和局机关内设机构职能以及人员编制状况，合理设置各处室、各岗位的指标体系；把全省2014年20项重要工作、20个重大建设项目和2015年、2016年“四个一百”重点建设项目涉

及的移民工作任务，分别设置为年度重点考核指标，把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部标准纳入重点指标项目，坚持共性指标与个性指标、年度指标与阶段指标相结合，科学设置指标内容和系数权重，考核指标的时代性、考核对象的针对性、考核工作的实效性不断增强。目前，全局设置了处以下公务员和处室的重点工作、日常工作等10余个一级指标，160多个二级指标；各处室把每个二级指标细化为5至10个不等的具体考核内容。

坚持从严从实，强化考核管理。坚持从严从实考核，加大平时考核密度，区分为处室、处长、处以下公务员三个层次，从2014年起每月考核一次，系统自行测算分别形成月度成绩。其中，处以下公务员的月度考核由指标评鉴、责任比重及月度工作量组成，处室的月度考核由综合评定和重点工作组成，各占50%的权重，处长的月度考核由处室成绩和处长综合评定组成，各占50%权重。年度考核成绩由月度考核成绩、民主测评和加分扣分项组成。与此同时，健全责任清单、痕迹管理、任务分解、监督管理等制度，强化日常考核管理，确保人人有计划、有任务、有责任、有行动，事事有清单、有记录、有监督、有落实。

坚持客观公平，用好考核成果。把平时考核成绩运用于评优评先、干部选拔任用和培养锻炼以及奖金分配等方面，并作为干部职工年度考核等次评定和评选优秀处室、优秀党员、先进个人以及考察干部一贯表现的重要依据。2013年以来，局党组以平时考核成绩为依据，选拔任用3名正处级领导和6名副处长，完成了40名人员的轮岗交流，得到了干部职工的认可和支持。

再接再厉 让平时考核工作迈上新台阶

通过5年的探索和实践，省移民局

平时考核工作取得了显著成效，规范了移民工作的日常管理，加大了移民工作的执行、监督和管控力度，机关管理更加规范有序，确保了全局各项工作统筹推进，帮助职工形成了“干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样”的思想观念，形成了不敢偷懒、不敢怠慢、不能马虎、不能应付的氛围。

机关自身建设水平不断提升，干部队伍能力素质显著提升，全体职工不畏艰辛、迎难而上，圆满完成了“十二五”全省移民工作各项任务，确保了向家坝、溪洛渡、糯扎渡等10座重点水电站如期或提前下闸蓄水和牛栏江—滇池补水工程等重大水利工程顺利建设。在2013年和2014年省委、省政府综合考评中，省移民开发局连续两年进入优秀政府部门行列。

“十三五”期间，省移民局将坚持以“转作风抓落实树形象，建设忠诚干净担当的全省移民系统和移民干部队伍”为目标，在巩固和运用好现有公务员平时考核工作成果的基础上，着力在强化考核、完善制度、拓展运用上下功夫，探索实践更加科学合理、务实高效的平时考核方法、指标体系和监督管理办法。目前，移民局正在研发公务员平时考核移动APP，平时考核将依托移动互联网实现动态管理、现场考核，扩大考核评价主体。

接下来，省移民局将结合省政府对州市移民工作目标责任考核，运用平时考核系统对各州市移民部门实行目标责任动态考核和跟踪管理；开发移民后期扶持项目管理系统，对后期扶持项目的立项、审核、实施、验收全过程进行绩效管理和资金动态监管；结合省移民局被列为全省职位管理试点单位，建立起“计划、管理、考核、监督、奖惩”五位一体平时考核管理机制，使平时考核更科学、更规范、更合理。

陈育坤