

选出用好忠诚干净担当的好干部

■ 袁丽娟

州县乡村换届是今年组织工作的重头戏，选好干部配强班子是换届工作的重中之重，看换届成效首要就看这一条。习近平总书记强调：要把加强党的领导贯穿换届工作全过程，核心是坚持党管干部原则，改进推荐考察方式，更加精准地选人。为此，我们要以州县乡村换届为契机，在知事识人、知人善任上下功夫，把忠诚干净担当的好干部选出来、用起来。

全面准确识人察人 把好干部发现出来

用人之难，难在识人。必须要把功夫下在平时，坚持多渠道、多层次、多侧面深入了解干部德才表现，解决好识人不深、识人不准的难题。

要做实分析研判。坚持逐个单位走访，逐个班子剖析，深入研判班子的整体结构、政治表现、领导水平、运行状况、工作成效、作风建设等情况，逐个分析班子成员政治素质、履职能力、工作实绩、廉洁自律、个性特点、专业特长等情况，把干部的本质、主流和发展潜力了解清楚。要结合换届政策要求、班子配备现状，集中集体会诊，提出优化调整方案，做到“一个班子一套方案”。

要强化日常考察。定期开展干部调研，经常性、近距离、有原则地接触干部，与干部谈心谈话，加深对干部的了解。利用随机调研、工作推进

会、座谈会等机会，近距离观察干部，比较分析干部能力素质。要用好“多双眼睛”，重视通过知情人了解情况、重视听取普通干部群众的评价，对重要情况、敏感信息及时掌握、跟踪观察，多维度掌握干部“活情况”、新变化，做到对干部现实情况了解“由远变近”。

要深化任职考察。保证时间、细化内容、改进方式，把面上谈话、实地考察、延伸考察等做深做细做实，防止急于“赶会”搞“印证式”考察。要充分运用纪检、巡视、审计、信访、干部年度考核、民主生活会等方面的成果，抓住干部重要行为特征，既要了解优点亮点，更要了解污点疑点，把考察对象的基本情况、主要经历，价值取向、兴趣爱好，从政风格、突出成绩，个性特征、群众口碑了解深、了解透，做到任职考察“由软变硬”。

管好方向把好政策 把好干部使用起来

选人用人要遵制度、重质量。要坚持公道正派，把好干部合理使用起来。

要树好导向。认真落实“二十字”好干部标准，严把政治关、作风关、能力关、廉政关“四道关口”，把党性、作风、实绩、操守、民意作为“标尺”，坚持“七个大力选拔和重用”“七个坚决调整和不用”原则，大

力选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的优秀干部，着力营造忠诚干净担当、不让老实人吃亏、从基层一线培养选拔干部的导向，让庸官、懒官、闲官没有市场。

要盘活资源。坚持上下“一盘棋”观念，充分考虑干部使用的地域平衡、工作经历、熟悉领域、专业特长，注意拓宽选人用人视野和渠道，统筹干部资源配置，做到用当其长、用其所短、人岗相宜。

要织密“网口”。严格干部选拔任用程序，树立强烈的制度、程序和规矩意识，不折不扣执行好《党政领导干部选拔任用工作条例》，做到该履行的程序一步不缺、该把关的环节一项不漏、该请示报告的事项一件不少。要防止“带病提拔”，做到干部档案“凡动必审”、个人有关事项报告“凡动必核”、纪检监察机关意见“凡动必听”，有关信访举报“凡有必查”，坚决把有政治病、品行病、廉政病的人挡在门外，从源头净化干部主流。

要畅通“出口”。把推动干部能上能下作为一项重要任务来抓，健全制度机制，划定红线底线，加大领导干部为官不为责任追究办法落实力度，积极推行不胜任现职干部召回管理制度，以动真碰硬的态度，打破“铁交椅、铁帽子、铁饭碗”，畅通干部“下”的渠道，坚决调整不合适、不实在、不担当、不作为、慢作为、乱作为的干部，促进能者上、庸者下、劣