

个旧

“立体化”培训干部

个旧市念好“全、新、深、广”四字诀，着力构筑“横向到边、纵向到底”的干部教育培训立体化模式。

内容涵盖上求全。以提高干部思想政治素质为核心，以干部需求为导向，针对不同层次、不同类别的干部，在全市范围内组织开展各类培训，涉及经济、政治、文化、法治、科技、思想教育、党风党纪等各个领域。

知识结构上求新。紧贴参训学员工作实际，紧扣全市发展大局，开展政治形势分析解读、热难点问题处置技巧、成功发展经验模式讲解剖析等系列专题讲座。

培训对象上求深。将参训人员从市级领导干部延伸到机关干部、基层干部、村组党员干部、基层党员群众等。选派157人次到省内外及州里参加学习培训，由市委组织部牵头，完成了对632名党组织书记、14560名党员的集中轮训工作。

人员覆盖上求广。扩大不同层级培训人员的参与度，将参训范围扩大到党政领导干部家属、选调生、乡土技术人才等。

个旧市委组织部 李华明

双江

实行处级领导约谈制度

为加强对领导干部的监督管理，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，双江县从2015年起，实行县处级领导对分管联系部门主要负责人约谈制度。约谈类型分为工作约谈、提醒约谈和诫勉约谈，即县委、人大、政府、政协处级（实职）领导对分管联系部门主要负责人，定期和不定期进行专项约谈和集体约谈，通过约谈了解沟通情况、指导督促工作、及时提醒警示，教育帮助约谈对象端正思想认识、认真整改问题，切实做到廉洁自律。定期约谈为每年6月和12月，其中有九种情形之一的，将适时进行约谈，并对谈话人和约谈对象提出了各自应遵循的要求。纪检监察机关负责对约谈对象整改落实情况进行监督检查，对不遵守约谈有关要求，且约谈后不改正错误或不整改问题，在群众中造成不良后果的，将依照有关规定给予党纪政纪处分。

双江县纪委 李新琴

西畴

搭建视频调研系统

西畴县充分运用信息化手段提升服务群众的能力和水平，为乡镇、村（社区）为民服务站（点）安装综合服务平台视频调研系统。视频调研系统运行后，业务指导方式由现场培训升级为网络视频对话，县、乡、村可直接开展业务对接，现场答疑解惑，现场审批办理事项，确保群众办事方便快捷。各级领导可随时利用移动终端系统开展随机调研，查看为民服务站（点）服务群众情况，让随机调研突破时间和空间的限制，实现动态调研。通过动态调研，可实时对值班服务不到位的服务点进行通报整改，督促村干部形成自觉轮流值班、热情接待群众的工作习惯，真正打通联系服务群众“最后一公里”。截至目前，全县9个乡镇72个村（社区）的视频调研系统已安装完毕并投入使用。

文山市委组织部 文祖轩

安宁

做好换届前期准备工作

为确保村（社区）“两委”换届工作顺利推进，安宁市温泉街道提前谋划，周密部署，着力做好村情村况调查、村级财务清理审计等工作，做好换届选举准备工作。

着力做好村情村况调查，确保摸排到位。成立了以党工委书记任组长的换届选举工作领导小组及办公室，并向各村（社区）派驻工作指导组，切实加强指导，通过届末测评、召开座谈会等形式，对换届前期工作进行深入细致的调查研究，充分听取党员群众及各村（社区）党组织意见，制定计划、方案，确保换届工作有序开展。

着力开展村级财务清理审计，确保整顿到位。根据上级有关部门安排，组成村级财务清理审计组，集中时间对街道各村（社区）的村（居）务公开情况和村集体财产进行集中检查、调查登记和全面审计，增加村集体的透明度，为换届选举创造稳定的社会环境。

安宁市温泉街道党工委 董坤



镇沅

不断完善精准脱贫措施

在深入推进精准脱贫工作中，镇沅县田坝乡组织人员深入组户，层层筛选，找准困难人群，摸清其致贫原因，并认真落实“一村一策、一户一档”要求，因人制宜、因户制宜、因地制宜，为建档立卡贫困户研究制定“五个一批”脱贫措施，在实际脱贫过程中不断对各项脱贫措施加以完善。图为工作人员逐一询问群众并作脱贫工程意向登记。

镇沅县田坝乡 罗勇金