

迪庆：打好大学生村官成长“三张牌”

为促进大学生村官成才，打造基层干部培养新链条，迪庆州通过打好精准培训、定向使用和拓宽出口“三张牌”，走出了一条培养大学生村官成长成才之路。

打好“精准培训牌”

缺什么补什么，有针对性地开展综合素质提升培训，让大学生村官尽快成才，是迪庆州一以贯之的做法。

大学生村官大多是从家门到校门，没有进过“农村门”，缺乏农村工作经验。针对这一短板，迪庆州委组织部每年都从提高大学生村官综合素质的角度出发，大力开展素质培训。即充分发挥州委党校干部培训主阵地作用，采取“请进来”“送出去”和“放下去”的方式，针对云岭先锋党建便民服务网络变“群众跑”为“网上跑”等工作需要，对大学生村官进行计算机办公精准培训；在乡土人才培养、做群众思想政治工作等方面，集中进行业务方法指导；与州文体广电局联手召开全州大学生村官座谈会，交流工作经验和不足等，本着“需要什么补什么”的原则，全面培训、全程跟踪、全面覆盖，让大学生村官在理论讲堂上增知识，在服务群众中长见识，摆脱书生气，脚踏实地接地气。

自2008年以来，按照“管用、顶用、实用”的原则，迪庆州先后培训大学生村官8次，共有1300多名大学生村官受训，取得了良好效果。

打好“定向使用牌”

放下去，到艰苦的农村去，定向释放大学生村官服务藏区“三农”工作的正能量，迪庆州始终突出这一重点。

一是解决“做什么”的问题。着重建立完善促进大学生村官队伍作用发挥的工作机制，坚持以用为先，放手使用。引导大学生村官围绕基层组织建设员、村级事务管理员、惠民事项办理员、人民群众服务员、远程教育播放员和云岭先锋信息员等的职责范围展开工作。二是解决“怎么做”的问题。方法总比困难多，教育大学生村官坚持“四多四看”：驻村时多和藏区农牧民交朋友、多入户了解民情、多到田间地头调研群众生活生产、多反映基层一线情况；精准扶贫中一看房、二看粮、三看劳力强不强、四看家中有无读书郎，在接地气中培养群众感情，积累工作才干。仅2015年，大学生村官就先后撰写有质量的民情调研报告30多篇，为群众办实事600多件。三是解决“优势在哪”的问题。“扶上马、送一程”。迪庆州招聘的大学生村官大多数都有可以使用藏语和傣语与群众交流的优势，因此州里教育大学生村官要发挥出自身优势进行民族政策宣传，自觉盯住藏区维稳、反对分裂的任务，深化藏区广大群众对党忠诚的宣传教育。8年来，大学生村官深入群众、深入实际，配合村领导班子，把纠纷从“事后灭火”向“事前化解”转移，社会管理从“被动”向“主动”转变，

抓早抓小，先后化解基层矛盾400余件，为确保迪庆实现跨越发展和长治久安示范区建设目标作出了贡献。

打好“拓宽出口牌”

为拓宽出口，迪庆州始终重视把大学生村官纳入整体性人才资源开发中，促进就业。2008年以来，先后有329人考取了公务员、企事业单位，其中29人进入乡镇党委班子。

一是就业政策给予倾斜。州委、州政府出台关于加强人才工作意见的文件，把大学生村官作为人才培养的一个重要路径，并为打造大学生村官成长为干部新链条提供政策依据和方向。二是政策规定刚性约束。在公务员招考时，拿出20%的岗位，定向招录大学生村官；当事业单位出现岗位空缺时，要求单位至少拿出50%的名额进行统考，面向大学生村官公开招聘。三是促进就业渠道顺畅。有计划地选拔一定数量的村官到村、社区担任党总支书记助理、主任助理或到乡镇开展1~2年的“三支一扶”，期满后由人才机构推荐就业。同时，鼓励自主创业或到非公经济单位就业，自主创业免收个体工商户登记等20余种费用，经费不足时，参照下岗人员按每人最高3万元小额贷款给予扶持。目前，迪庆州大学生村官定向考录比例、多岗位就业率和多形式创业分流率均在全省前列。

迪庆州委组织部 牛举 ■
栏目编辑：谭宗慧 ■