

云南农垦：推动境外党建工作创新发展

近年来，云南农垦集团坚持“走出去”战略，积极融入国家“一带一路”战略。10年前，集团就开始“走出去”与老挝、缅甸合作种植橡胶，为“再造一个新农垦”打下了坚实基础。在这一过程中，集团党委积极探索境外党建工作的新思路和新方法，确保了境外党建工作的有效开展，实实在在地促进了境外企业的发展。

明确境外党建工作方向

进军海外伊始，云南农垦集团党委就明确了境外党建工作的“定向仪”“大熔炉”“民间大使”三个任务。

发挥“定向仪”作用。集团党委要求境外企业要紧密结合企业自身特点，着眼国家发展大局，开展党的建设工作，充分发挥凝聚力、战斗力作用，推动境外企业不断发展。

发挥“大熔炉”作用。一方面，员工长期在境外工作，难免会有思乡之情，对当地的文化和生活也会不适应。另一方面，境外企业要大量雇佣当地员工，也需要与当地社会频繁接触。云垦境外党建工作始终重视抓好关爱员工和让员工融入当地社会，推动了企业的和谐发展，为生产经营打下了坚实基础。

发挥“民间大使”作用。坚持“替代种植项目发展到哪里，就把道路、水、电修建到哪里”。多年来，集团下属的云橡公司在老挝累计投入上千万元，修建道路101.3公里、输电线7.8公里、桥梁4座、生活用水蓄水池11个，小学1所，为当地百姓生产、生活带来了便利。同时，公司还积极

配合老挝政府开展禁毒宣传，与当地政府合作举办戒毒学习班。因成绩显著，连续10年被评为老挝国家重点龙头企业、罂粟替代种植企业。

创新优化境外党组织设置

集团党委始终坚持把境外党建工作贯穿于生产经营、市场开发的全过程，使境外党建工作与橡胶业务融合发展、相互促进，并制定了“一同步、全覆盖、高起点、严规范”的境外党建工作法。

健全基层党组织体系。坚持党组织机构与生产经营管理机构同步设立，做到“哪里有党员，哪里就有党的组织”。云橡公司建立了“公司党总支—机关/工厂党支部—作业区党小组”组织结构体系。根据党员分布情况，在条件成熟的单位成立党支部，不成熟的则成立党小组，并配齐党支部书记或党小组长。

规范党组织活动形式。坚持定期召开党员大会制度，落实“三会一课”制度，针对党员分散的现状，充分运用电话、QQ等工具，确保党员大会定期召开，及时传达学习并执行党的路线方针政策和集团的各项决策部署。党总支委员坚持联系基层制度，及时了解、反映和解决基层党组织工作中存在的问题。

发挥党组织的监督管理作用。党总支积极落实党风廉政建设主体责任和监督责任，建立党员管理目标考核机制，加强对中高层管理岗位党员干部的监督，督促他们落实好各项工作任务。

拓展党组织活动空间。充分发挥

境外党组织“党建带工建、党建带团建”的作用，2013年，成立了云橡公司工会，在党总支的领导下，工会秉承“把党员培养成骨干，把骨干培养成党员”的理念，将多名公司骨干培养成了党员。

多形式关爱激发工作热情

境外公司所在的国家和地区，政治文化不同，社会环境复杂。面对公司单位分散和地处偏僻等实际，境外公司紧紧依靠思想政治工作这把利器，凝聚人心、稳定队伍，激发员工斗志。

以人为本，高度关注员工身心健康。通过在员工驻地开通网络通信、架设电视接收设备等措施，积极改善员工的生产生活条件。同时，利用寒暑假时间，组织员工家属到老挝团聚，并组织相亲联谊等活动，帮助境外单身职工解决个人问题，温暖人心。

开展文化娱乐活动，丰富员工业余文化生活。投资建设篮球场、羽毛球场、职工活动室、钓鱼池等设施，丰富职工业余生活；建立“职工之家”和“职工书屋”，改善职工的学习生活环境；组织开展“员工厨艺比拼”等活动，让员工找到家的感觉。

服务当地群众，加强文化交流。落实同工同酬，下大力气培养当地管理人员；定期组织国内员工学习老挝语和老挝文化，每逢节日，还组织员工参加当地文化活动。同时，努力向老挝员工普及中文，赞助周边小学开设中文课，传播中国文化。☞

农垦轩■

栏目编辑：谭宗慧■