

大姚：实行党员干部双重监督两头管理

大姚县通过全面开展党支部进小区、党小组进楼道工作，在县城39个住宿小区建立了党支部，在有3人以上党员的楼道建立党小组，将住在县城小区的3470名县乡机关、企事业单位党员干部职工全部纳入小区党支部，采取“基层组织联建、社会治安联防、园林绿化联管、卫生整治联动、精神文明联创”的方式，积极探索“工作在工作单位，活动在社区，奉献在双岗”的党员干部双重监督、两头作为管理模式，实现了基层党建与“五创”工作双推进的良好局面，金福苑小区就是其中的代表。

搭建平台 落实工作责任

为做好从严管理党员干部工作，金福苑小区党支部紧紧扭住思想这个“总开关”，对党员干部开展经常性教育提醒，促使党员干部树立从“不敢”到“不想”的思想自觉。

理论学习进小区。小区党支部每月组织开展党员集中学习，宣传党的政策，通报县委、县政府重点工作，督促落实“五创”工作要求，对不能参会的党员干部严格实行请销假管理，确保党员干部每年参与小区党组织集中学习不少于4次，并将学习情况作为党支部年度考核党员干部的重要指标。同时，还通过短信、微信等平台，对党员干部开展日常教育提醒，每逢节日都对小区党员领导干部进行全员廉政提醒。

廉洁文化进小区。结合廉政党课进社区活动，小区党支部每半年请住在小区的党员领导干部或纪检监督员为小区党员讲一堂党课。定期不定期

组织开展小区廉洁书画展，组织党员干部书写、展示、品鉴和互动观摩自己的廉洁书画，把廉洁自律教育潜移默化到志愿活动中。

文明创建进小区。通过开展“廉洁家庭”“绿色家庭”和“优秀业主”“优秀物管”等评选表彰奖励活动，进一步激活小区居民参与小区管理的活力。

设岗定责 确保监管有抓手

把“五创”工作作为监督管理党员干部的重要平台，建立责任区、落实责任制，让党员干部8小时以外服务群众有岗位、监督管理有抓手。

设立党员责任区。按照小区楼道分布，建立党小组服务群众责任区，公示责任区域、责任领导等相关信息，建立党员干部轮流值周巡查制度，形成了党支部书记负责小区、支部委员负责片区（楼群）、党小组长负责单元楼栋、党员负责住户的四级管理模式，实现了小区党组织和党员干部监督管理工作的有效覆盖。

组建党员服务队。组建政策理论宣传、物管收费协助、环境卫生整治等10支党员服务队伍，充分利用节假日、周末开展义务服务。

建立党员承诺制。要求党员干部结合自身在小区的岗位和职责，每年做出3~4条可以量化、能够做到、便于考核的承诺事项，经过支部审核后向小区群众进行公示，亮明党员干部身份，接受群众监督，年终进行述诺评诺。

开展“五个一”活动。组织党员和居民参与“我为平安小区献一言、我替平安小区站一岗、我为不文明行

为管一管、我为邻里纠纷劝一劝、我遇困难帮一帮”的“五个一”活动。

严格考评 增强监管效果

用好考核评比指挥棒，督促党员干部服从双重管理，履行双重责任，切实增强党员干部8小时以外监督管理实效。

建立工作台账。落实专人负责，建立党员干部信息台账，详细记录党员干部的基本信息、特点特长、兴趣爱好和岗位职责。建立党员干部履职台账，对党员干部履行岗位职责、落实党员承诺、参与支部活动等情况，特别是违纪违规、违反小区管理的行为据实登记，作为考评依据。对存在问题较为突出的，点对点发出整改通知，督促限期整改。

实行季度点评。小区党支部每季度召开一次点评会议，对党员干部履职情况进行当面点评，对请假、缺席人员进行书面点评，对好人好事和违纪违规情况进行公示，公示材料书面印送党员干部所在单位，督促党员干部发扬成绩、整改问题。

进行年终考核通报。每年年底，由小区党支部组织对党员干部履职情况开展党员评、群众评、支部班子评，并结合日常考核和季度点评结果，进行量化积分考核管理。考评结果向党员所在单位和党员干部双向通报，让党员干部所在单位和党员干部本人既了解党员干部个人考核结果，也了解在小区党支部考核的名次。小区党支部考核没有评优的，所在单位年度考核不得评优。

大姚县委组织部 王晓丽