



双柏

举办党章党规知识竞赛

近日，双柏县举办了党章党规知识竞赛，在8个乡镇党委和县属各单位党组织自行组织初赛的基础上，从8个乡镇党委、10家县级部门党委中选拔出21支参赛队参加了复赛。最后，妥甸镇党委等6支代表队成功晋级决赛。在决赛中，最终评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，还评出了5名优秀选手奖。图为竞赛现场。

双柏县纪委 李忠玲

昆明

从基层一线选出好干部

昆明市率先落实从基层一线选拔干部有关精神，从全市10个县区中拿出26个乡镇副科级以上领导岗位，并从符合资格的207人中遴选出了26位乡镇党委换届人选。

突出基层历练。要求候选人连连连任村（社区）书记、主任、村监会主任两届及以上，大学生村官应当经选举担任村书记、主任、村监会主任任职满2年且在任，乡镇事业编制人员具有中级专业技术职称5年以上。

突出资格标准。在资格审查过程中，将民主推荐前置，对符合资格条件的报名人员严格标准，进行由县区组织部和乡镇党委组织实施的民主推荐，并结合被推荐人的德才表现和工作实绩情况，集体研究提出拟推荐人选名单。

突出实干导向。选拔具有丰富基层工作经验的乡镇党委书记担任主评委，采取县区交叉回避的方式开展考评，紧贴基层工作实际，重点考察选拔对象对农业农村相关政策的理解力、组织协调力和处理突发事件的能力。

突出群众公认。将评价、决定和使用权交给群众，从群众评价公认度上察其“德”，从做群众工作方法上察其“能”，从密切联系群众上察其“勤”，从解决群众实际问题察其“绩”，从群众口碑中察其“廉”。

昆祖轩

大理

开办“组工课堂”

为全面提升组工干部的业务素质，不断增强做好新形势下组织工作的能力，大理州委组织部开办了“组工课堂”，为组工干部搭建起学习交流的平台。

“组工课堂”原则上每周举办一期，每期的主持人自主报名确定，并现场随机点2~3名组工干部上台授课，主要讲授自己所精通的1~2项组工业务知识或所熟知的基础理论。每名组工干部授课时间一般为30分钟左右，以讲解为主，现场提问互动为辅，让广大组工干部在教与学的过程中全面掌握组织部门的各项业务工作，努力将组工干部培养成为提笔能写、开口能讲、遇事能办的多面手。

大理州委组织部 潘玉凤

广南

夯实村“两委”换届工作基础

广南县采取强化舆论宣传、深入专题调研、做好干部储备三项措施，为今年村（社区）“两委”换届选举工作夯实基础。

强化舆论宣传，做好思想动员。加大宣传力度，利用微信、易信等新兴媒体，结合黑板报、标语等传统形式开展专题宣传，营造团结和谐、风清气正的换届环境。

深入专题调研，找准问题根源。县委组织部组成调研组，深入全县12个重点村和10个难点村进行专题调研，并选取3个重点、难点村（社区）进行蹲点调研，切实做到情况摸清、问题找准、不留死角。

做好干部储备，确保有备无患。结合专题调研情况，开展村（社区）后备干部储备，注重考察致富带头人、村民小组干部、大学生村官等，确保换届选举后继有人。

文祖轩

马龙

三级联审严把换届人选资格关

在换届选举工作中，马龙县严格“十不宜”要求，实行县、乡、村三级联审，严把人选资格审核关，坚决防止不符合条件人选蒙混过关。

村（社区）党总支或选举委员会严格履行程序，遵守纪律要求，依据选举法规范和平时掌握的情况严格进行把关，严守“第一关”。乡镇（街道）党

（工）委在“两推”的基础上，对全部村（社区）“两委”候选人预备人选广泛征求部门意见，进行初审，筑牢“第二关”。由县换届办牵头，县纪委、县委组织部、县委政法委、县民政局、县农业局、县卫计局等6家职能部门进行联合审查，将候选人预备人选的信息与本单位掌握的信息进行逐人比对，由单位主要

负责人作出结论性意见，签字、盖章后，及时反馈到县换届办，把紧“第三关”。

目前，共审查党总支委员候选人432名，对其中16名候选人提出了调整意见，各乡镇（街道）参照调整意见组织村（社区）依法、依规对不合格候选人进行了调整。

马龙县委组织部 徐国勇 黄雯