

禄劝

“传帮带”助年轻干部成长

禄劝县委组织部注重发挥骨干“传帮带”作用，助力年轻组工干部快速成长。

合理构建学习小组。树立问题导向，以解决年轻干部业务素质不扎实、基层经验不丰富等问题为目的，突出“以老带新”，根据干部学习经历、岗位分工、年龄层次等组建学习小组，确保小组成员的差异性、互补性。

科学制定学习制度。由组长、副组长帮助指导小组成员制定学习计划、调研方案、新闻策划、职业规划等，着眼组工干部能力提升，组织开展集中学习、业务培训、小组论坛、基层调研等。

及时跟踪学习进度。通过督查制度执行、计划完成情况及组织考试，检验“传帮带评”落实情况。对计划实施慢、学习效果不明显的干部，组长带头查找原因并进行具体指导，帮助提高工作针对性和有效性；对精神面貌不好、工作动力不足的干部，组长加强沟通交流和心理疏导，帮助扶正主观上存在的问题。

禄组轩

龙陵

无公函一律不予公务接待

近日，龙陵县印发了《关于实行公务接待公函制度的通知》，进一步规范了公务接待行为，对无原始票据、派出单位公函（电话记录）和接待清单的各种“糊涂账”，一律不予报销。

《通知》要求，各乡镇、各部门要加强公务外出计划管理，因公务活动确需接待的，由派出单位向接待单位发出公函，告知公务活动时间、事由、主要日程安排和人员名单等。各接待单位应当按照来函内容，严格按照公务接待管理规定组织实施，对能够合并的公务接待统筹安排。县外的来人来客，无公函或文件通知的，应有公务接待电话记录。公函、通知或电话记录存入财务档案备查。

龙陵县纪委 饶秀明 徐金鑫

彝良

做好县党代表候选人推荐工作

日前，彝良县钟鸣镇党委按照县委的安排部署，严格程序和步骤，完成了县党代表候选人初步人选推荐工作。

基层党组织广泛提名，提出代表候选人初步人选。以党支部为单位，采取自下而上、自上而下、充分酝酿、逐级遴选的办法，组织党员按超出分配代表名额25%的差额比例人数提名推荐，并将推荐人名单上报镇党委。镇党委在党支部提名推荐的基础上，召开党委会，集中多数党支部和党员意见，提出代表候选人初步人选名单。

对初步候选人进行考察。成立考察组，围绕推荐人选的政治品质、道德品行和现实表现对代表候选人初步人选进行考察，广泛听取所在单位党组织、党员、党外群众以及纪检、计生、综治、信访、公安等部门意见，全面了解掌握初步候选人情况，形成初步人选考察鉴定意见。

确定代表候选人初步人选。召开党委会，根据考察情况，按照不少于25%的差额比例，确定代表候选人初步人选名单。

彝良县钟鸣镇党委 李安林

香格里拉

以奖代补确保精准帮扶

自打响扶贫攻坚战以来，香格里拉市委组织部将扶贫攻坚作为最大的政治工程和民生任务，稳步推进挂联点五境乡仓觉村精准扶贫工作。根据致贫原因，首先对贫困户进行了细致的分类，并以奖代补，因户施策，实行精准帮扶，提高扶贫工作实效。针对28户贫困户，探索实施了精准扶贫“以奖代补”产业扶持活动，在尊重农户意愿的基础上，逐户签订产业发展责任书。同时，挂包干部结合走访活动深入贫困农户，点对点现场核实产业发展状况，并对产业发展情况较好的24户贫困户发放了6.5万元扶持奖金，贫困农户因地制宜发展黑山羊、藏香猪、肉牛、土鸡、中药材、白芸豆、花椒等一批特色产业，以此带动贫困户以主人翁精神掀起“自己家业自己创，自己家园自己建”的热潮，坚定了贫困户不等不靠，努力发展产业脱贫的信心与决心。

香格里拉市委组织部 七林定主



蒙自

开展换届文艺演出活动

近日，蒙自市2016年“文化走基层·欢乐千万家”暨村（社区）“两委”换届文艺演出活动拉开了帷幕。开幕式上，蒙自市文化馆、昆明军艺舞蹈系、红云艺术团等5个文艺团体带来了《投票前夕》《抢财神》等12个节目。节目紧扣村“两委”换届主题，用通俗易懂、寓教于乐的方式让群众在一片喜气祥和的气氛中了解换届流程。图为文艺演出现场。

吴林陆燕