



云南四建创建的党建示范点

成本及材料管理”、“安全、质量和技术管理”等6个党员责任区。公司通过开展授星评优等活动，达到党员责任区“安全、稳定、高效、整洁”的管理效果。同时，还依托项目影响力和地理位置优势，创建党建示范点，建立党员活动室、党建文化走廊等，让党建工作融入到经营管理中。

因项目处于城市繁华地段，紧邻交通干道，周边成品建筑及施工工地较多，空间布局紧张狭小。为了保障安全施工，项目临时党支部开会讨论，对现场进行多次分析比对，对施工区域进行二级防护的基础上，在施工区域四周巧妙地布置了生活区、办公区、职工食堂。这些设施采用的是定型化工具式楼梯、移动式旗杆、工具式后浇带支撑杆等可拆装、能循环利用的材料，方便根据施工阶段的不同、场地的变化进行拆装和移位。

在标化工地建设中，临时党支部创新思路，采用LED电视光源照明等节能环保材料，并用其他工地剩余的层板边角料加工成移动式花台、一体式垃圾桶和灭烟台等，最大限度地废物利用，既省钱又能让工地变得美观。

党建与经营管理的有效融合，让云报传媒广场建设项目收获了云南四建公司2016年一季度“五位一体”项目管理检查综合评比第一名的荣誉，实现了近年来直管部门参与公司评比首次获得第一的新突破。

除云报项目临时党支部外，云南四建还在参建队伍多的大项目上成立了保山、昭通、香丽高速等9个临时党支部，搭起了基层单位交流沟通和资源共享的平台。

安全廉政体验馆让安全警钟长鸣

针对新形势下工程建设的多元需求，云南四建公司党委以工地党建联建为载体，积极探索项目党建“围绕中心、服务大局”新路径，不断提高工程建设与管理水平。

云南四建在嵩明县棚户改造工程项目上，首创建立了“安全廉政体验馆”。体验馆设置了安全帽、平衡木、高处（洞口）坠落、安全平台体验、综合架体验、综合用电体验等项目，从不同方位、多种角度诠释了认真落实安全生产责任是珍爱自己、忠诚企业义不容辞的责任和使命，警醒党员干部在人生道路上必须严以修身、严以律己、严以做人、廉洁从业。

采访当天，数十名工人来到体验馆，逐一进行了体验。在安全帽体验环节，工人郭世鹏忐忑不安地走进体验棚内，双手紧握拳头，等待着“高空坠物”砸下来。“砰”的一声，他下意识地弯下腰，一个鸡蛋大小的铁球落在他的头顶。“震得头皮发麻，要是没戴安全帽，可能脑袋都被砸穿了。”郭世鹏说，尽管早有心理准备，他还是切身体会到了被坠物砸中的力道，以后进入工地再也不会忘记戴安全帽了。

而对于同样体验了这一环节的项目经理冯明武来说，却有另外一番感受。“在敲打体验中，用别人的违章行为对自己进行敲打，伴随着坠落物敲打在安全帽上的感受，我体会到了警钟长鸣的深刻含义。”冯明武说。敲打体验的意义在于警示领导干部要心存戒尺，敬畏权力、敬畏群众、敬畏组织。

“无论身在什么岗位，工作中的半点疏忽都可能付出血的代价，思想上的半点麻痹都可能带来身败名裂的惨痛。我们创建安全廉政体验馆，目的就是要提醒施工管理人员以及党员干部，任何时候都要做到自省、自警、自励。”戴红梅说，云南四建公司党委把廉政建设融入安全体验馆，旨在夯实以人为本的思想观念，引领大家重视安全、坚守廉政。

以党建为抓手发挥引领作用，促进了企业的转型升级。近年来，云南四建5次荣获中国建筑行业的最高奖“鲁班奖”，1次荣获国家优质工程金奖，12次荣获国家优质工程银质奖，连续两次荣获全国优秀施工企业称号，连续4年荣膺“云南省建筑业骨干企业称号”，并获评高新技术企业和全国AAA级信用企业。

本刊记者 袁海毅