

五华区：“兼合式”党组织解决党建新难题



完美云南分公司党支部与街道和社区联合举办“三八”厨艺大比拼活动

随着经济发展和人口流动性加大，如何进一步扩大非公经济组织和社会组织（以下简称“两类组织”）中党的组织和工作覆盖，如何对流动党员进行有效教育管理，充分发挥党组织在“两类组织”中的作用，成了部分地方党建工作新难题。

昆明市五华区近年来开展“兼合式”党组织建设，探索形成“344”工作法，为解决上述难题提供了可资借鉴的经验。

创新：组建“兼合式”党组织

老王曾是一家民企党支部组织委员，单位有几百号员工，数十名党员，但组织关系在本单位的只有十余个。由于单位一把手不是党员，“三会一课”的时间经常因为业务会议而更改。

近年来，“两类组织”发展迅速，人员流动性大，像老王一样参加组织生活不正常的党员不在少数。据五华区委组织部相关负责人介绍，以非公企

业为例，该区规模以上企业党建工作积极性高，成效比较明显，但个别小微企业业主不太积极，对“组建党组织会不会对决策产生制约”“开展党建工作会不会增加人力成本”等问题认识不清。而一些流动党员，由于不明白领导对党建工作的态度，怕参加组织活动会耽误日常工作，不愿意透露身份或不转移组织关系。

针对上述情况，五华区委突破传统的单一性、封闭性党组织设置模式，打破行业、区域限制，创设组建“兼合式”党组织。即在“两类组织”中，采取由未转组织关系的流动党员和兼职人员党员（以下称跨支部党员）单独构成，或与已转组织关系的党员共同构成的方式组建党的组织。具体做法为，凡是有正式党员（含跨支部党员）3名及以上的，全部单独建立党组织；有正式党员2名的，通过选派党建指导员等方式单独建立党组织；只有1名党员的，采取单位联建、挂靠组建、区域或行业统建等方式，全部建立联合党组织。