

截至目前，已建立了马村社区党总支、完美云南分公司党支部、云南工商管理学院党委等“兼合式”党组织25个，覆盖辖区企业和社会组织484个。

推进：探索形成“344”工作法

在推进“兼合式”党组织建设过程中，五华区探索出了“找准三个抓手、突出四个重点、开展四种活动”的“344”工作法。

找准“三个抓手”分类推进，扩大党的组织覆盖。第一个抓手是行业主管主抓。在工商局设立了1个非公经济组织党总支、9个工商分局党支部，将个体工商户及不具备建立党组织条件的“两类组织”中的党员纳入管理。第二个抓手是“心片”模式带动。通过选树“两类组织”中经济优势明显、党建工作扎实、党组织规模大、党员人数多、特色文化突出的中心党组织典型示范，辐射带动周边片区“两类组织”党建工作，实现“一心”带动“一片区”。比如，在产业集聚度较高、行业分类清晰的圆西片区设置了IT党支部，以“行业统建”模式推进了同行业非公企业党组织的覆盖。第三个抓手是党群共建孵化。对没有党员的，依托“两类组织”中的工青妇等机构，开展教育引导和发展党员。

突出党建指导员选派、党务工作者培训、党建规范化推进、党员常态化管理“四个重点”，规范党建工作管理，3年来，累计培训党务工作者800余人次。还专门制作了《党组织规范化建设工作手册》，完善了23个基层党组织工作流程图，汇编了18项基层党建工作制度。“工作怎么抓，绩效怎么考核，看看这本书就一目了然了。”五华区委组织部有关负责人说。

开展“文化知识、主题活动、卫生医疗进‘两类组织’”及“作用发挥在‘两类组织’”等四类活动，充分发挥党组织和党员作用，为企业职工送去党史、党章、劳动保障、企业服务、安全生产、卫生保健等方面的知识，围绕服务企业、服务群众搭建起学习和交流的平台。

成效：破解了“两类组织”党建难题

“完美云南分公司‘兼合式’党支部成立后，把我们这些流动党员组织起来，以‘红色经典诵读’、‘厨艺大比拼’等活动为载体，让我们及时了解党的政策，在思想上与党中央保持一致。”47岁的王志勇是完美云南分公司的一名经销商，此前，因为组织关系还在原单位，他已经有一段时间没过组织生活了。

通过“兼合式”模式和“344”工作法，及时把“两类组织”中像王志勇这样的党员纳入到组织管

理。党员在组织关系隶属原党组织不变的同时，可参加现工作单位或居住地的组织生活，享受党员权利和履行党员义务，有效增强了党的组织和工作的覆盖面，在职工群众和企业发展中起到了较好引领作用。

昆明中英安琪儿妇产医院院长、党支部书记徐家相对此深有感触。医院党支部现有党员50多人，占员工人数的10%左右。“医院的主要管理岗位、职能部门负责人基本都是党员，科室专家中党员比例也很高。”徐家相说。医院生殖医学科的一位博士是从中山大学附二院引进的，水平高、经验丰富，作为一名党员，他尽职尽责，有时忙得中午饭都顾不上吃。有时下班了，还要在微信上回答病人的咨询。医院的产科主任，不管病人多晚来，总是能随叫随到。“我们医院至今没有一起医疗事故，第三方给出的患者综合满意度达98%，作为一家民营医院，这些成绩的取得离不开党支部和党员队伍作用的发挥。”徐家相说。

“兼合式”党组织模式破解了流动党员教育管理难题，推动了流动党员权利义务的统筹，实现了党建工作与经济生产的辩证统一。

目标：形成“五华特色”

在推进“兼合式”党组织建设工作中，也面临着一些问题。比如已建党组织的“两类组织”中，单独建的比例不高；受企业生产经营状况变化、职工流动等因素的影响，“目标企业”时常会发生变化，党员人数相对较少且已单独建立党组织的企业也经常会在“符合条件”与“不符合条件”之间徘徊；一些“两类组织”党组织作用发挥不够明显……

“为解决这些问题，下一步五华区将在质量提升上下功夫，尽快补齐党组织建设工作中的短板，形成‘两类组织’党建的‘五华特色’。”五华区委组织部相关负责人说。

首先是确立党建地位，把提升党建工作在“两类组织”中的地位，作为推进“兼合式”党建工作的首要任务来抓。其次是理清党建思路，采用单独建、选派建、联合建、挂靠建等多种方法，全面推进党的组织和工作“双覆盖”。三是创新党员教育管理服务，从严提高组织生活质量，促进党组织和党员队伍作用发挥。四是健全长效机制，把建立健全动态准确、专人专管的“两类组织”党建基础信息库，作为推进“兼合式”党建、实现党的组织和工作覆盖的基础工作抓好，并形成工作规范。同时，强化全面及时的信息传导功能，全面掌握联建企业党员队伍的发展变化情况，为企业单建党组织创造条件。

本刊记者 王利平 实习生 念鹏帆