

没想到，就在当天10时，这位村民来到村委会签订了合同。“不信我家娃的了，你做了这么多年支书，都没啥私心，我们相信你。”该村民说。

实践证明，成立合作社是明智的，按照约定，征地补偿款50%分给村民，50%留归集体发展集体经济，如今集体经济的雪球越滚越大。

成立了合作社，黄保和的第一个大手笔是斥资80多万元在建水古城西建了一个加油站，现在加油站由中石油代为经营管理，合作社全额控股，每年收益达20余万元。随着建水县旅游发展的脚步逐渐加快，合作社又开办了一系列不同档次的酒店，还社办、组办了医院和市场等民生服务项目。2015年崇文社区的集体固定资产总值达1.14亿元，实现经济总收入1.42亿元，居民年人均纯收入11842元，成为远近闻名的“双亿元”社区。

村企承包让班子更清廉

随着村集体经济壮大、村有企业逐渐增多，黄保和成为很多人想巴结的对象。为了防止腐败的发生，黄保和将合作社的企业承包给别人经营管理，既减少了风险，也避免了很多不必要的麻烦。“以前自己干，亲戚朋友总想走捷径，一些好逸恶劳的村民进入企业也会阻碍发展。现在请专业公司管理，可以把更多精力放在寻找新项目上。”黄保和说，专业的人做专业的事更合适。

以当时合作社自有砖厂为例，因为技术要求不高，村里经常有人找黄保和。“老黄，我家儿子也没啥文凭，先来砖厂当个会计，过渡一下呗！”“书记啊，你也知道我家老公身体不好，在外面不好找工作，就请来砖厂吧！”……各种请求让黄保和很难拒绝，悉数接收又对企业发展不利。如果继续按照这种模式经营，别说分红，大家成立合作社时交的本金都可能亏掉；如果将这些

“关系户”辞退，村民又会说“集体企业不要集体的人”。最后，黄保和下定决心，坚决不让集体企业成为“救助站”，本着公平公正公开原则，对集体企业进行招标。“经营、人事、税收我们都不管，谁有能力谁来搞。”黄保和说。

社区党总支副书记李明就对这个和自己父亲同龄的老人有着很高的评价：“他对社区的情况太熟悉了，每个居民小组的事情都亲自过问，大大小小的投资都要走严格的审批程序，在他的带领下社区的领导班子相当团结。”

崇文社区的发展也并非一帆风顺，但面对有些项目的亏损，黄保和从未退缩，他勇敢地理清债务承担起责任，从中吸取经验教训。如今，崇文社区的成功经验被许多村寨效仿。在临安镇党委副书记、镇长沈学鹏看来，是黄保和的前瞻性、集体意识和大胆探索精神带动了社区集体经济的发展，最终带领集体走向共同富裕。

亏欠家人太多了

在崇文社区的居民富起来之前，大家对黄保和的评价褒贬不一。上世纪七八十年代，有人说他做事认真踏实、有魄力，也有上了年纪的老人说：“小黄爱玩，没事就全国各地跑。”从当年的农业学大寨开始，黄保和已经记不清自己跑过多少个城市，走过多少个乡村。他不顾旁人的闲言碎语，将全国先进地区的经验做法带回这个曾经闭塞落后的小山村。

“我始终相信学习外面的好经验能帮助大家脱贫致富，直到那一次因为家庭问题我动摇了。”说起1984年的那次考察学习，老人依旧觉得亏欠家人太多。

“就知道在外面瞎玩，你家婆娘都病成这样了，你还不回来？”村里人说。

“爸，你还要不要这个家了？”马上要参加高考的大女儿说。

“我这辈子对不起你啊！”黄保和哭着对妻子说，当时躺在病床上的妻

子没有说话，只是深情地望着丈夫。因为她知道，眼前这个男人没有办法腾出双手拥抱自己，因为他要用双手去打拼村子的明天。

黄保和的妻子含辛茹苦将3个孩子拉扯长大，由于长期过度劳累，1984年突发脑溢血住院，当时黄保和正在江苏华西村考察学习，因为这次学习机会宝贵，他没有提前回家照顾妻子。由于错过了最佳的治疗时间，妻子彻底丧失了劳动能力，如今已偏瘫32年，直到现在，他的妻子都是孩子们在照顾。

妻子生病、孩子抱怨让刚过不惑之年的黄保和充满了愧疚感，于是，他向上级递交了辞职报告。

领导来看望黄保和妻子的时候，除了带来48元的困难补助金，还带来了一句话：“现在建水周边大范围的土地要被征用，你这么多年的考察学习经验正是派上用场的好时机，一定不能在这个时候撂挑子啊。”

思前想后，黄保和撕掉了辞职报告，他感叹道：“这辈子已经不是一个合格的丈夫了，就一定要做一个优秀的党总支书记。家庭困难是小事，集体发展是大事。”

有人说，黄保和是舍小家顾大家的好干部，几十年来，他用实际行动践行着什么叫“为人民服务”。

谈及40多年的支书生涯，黄保和问心无愧。“我两个儿子一个姑娘，没有一个在村组企业谋职，我不想让他们有任何占村组企业便宜的机会。”黄保和说，这么多年他没有尽到一个父亲和爷爷应尽的责任，为此他心怀歉意地说：“一直忙不赢管他们，小孙子从幼儿园到初中，从来没有接送过，只为他参加过一次家长会。”短短的一句话却触碰到他内心最柔软的神经，这位社区“两委”顶梁柱，本该享受天伦之乐的老人，说起小孙子眼眶有些湿润了。

本刊记者 王学勇