

亮出巡视利剑 强化企业党风廉政建设

■ 赵昆琼

2015年，云南煤化集团、物流产业集团等国有大型企业接连发生主要领导或班子成员腐败案件，甚至出现塌方式腐败。为此，省委提出，对国有重要企业进行巡视全覆盖。从巡视结果分析，成为腐败发生的重灾区，有其深刻的内在和外因因素，提示我们必须加强国有企业党的建设，加强领导干部的权力制约，从根本上遏制腐败。

存在问题： 规矩意识淡薄 问责形同虚设

问题一：党委抓制度、纪律不严肃。问题企业不同程度存在党委治党管党职能弱化，党章党纪意识淡薄，落实党风廉政建设责任制不到位，对下级党组织缺乏有力引导，对党员干部疏于教育管理监督，多数混合制企业新经济体领导班子缺乏党的领导和监督。党风廉政建设“指标软”，责任问责成为空白盲区，惩治和预防腐败体系建设流于形式，擅权和渎职时有发生，小问题不断。纪委监督作用发挥不充分，纪检监察工作与企业发展不相适应，不敢动真碰硬。纪委干部基本为兼职，履职不力，执纪问责宽宽松松。

问题二：班子民主集中制执行不到位。党委会“三重一大”制度基本悬空，主要领导权力过于集中且缺乏监督制约，独断专行，目空一切的

“家长制”“一言堂”现象较为突出。重大项目决策随意，重大资金决策任性，驾驭全局能力，特别是对下属企业的管控能力较弱，极少数在企业兼并、收购中贪污受贿、权钱交易、虚假贸易造成企业严重亏损。重要干部任用执行制度规定不严格、不规范，用人导向不正，存在任人唯亲、裙带关系。主要领导在关键部门和下属企业安排老同学、老朋友搞“小圈子”，甚至形成家族企业。

问题三：依法依规治企管企刚性不足。企业项目投资、兼并决策轻率，有的企业战略定位不清晰，持续盲目扩张、随意蛮干；有的建设和经营管理不规范，重大项目管理松懈、问题突出；有的大额资金管理使用混乱、管控不力，给企业带来重大损失；有的通过亲属子女、同学老乡经商办企业，进行关联经济、利益输送；有的企业内部关系不顺，各级班子不团结，个别干部严重违反党纪国法，在资金使用、工程项目、物资采购等领域以权谋私，腐败问题易发多发。

问题四：作风奢华成为助长腐败的培养基。班子成员兼任所属企业职务过多，少数班子成员和下属公司不能严格执行中央“八项规定”精神和省委要求，官僚主义、享乐主义和奢靡之风滋生，演变为腐败。有的自定薪酬自发奖金，集体入股下属企业，自办房地产开发公司给自己盖房子；有的我行我素，顶风违纪，拉帮结

派，搞团团伙伙，有的私设“小金库”滥发奖金补贴等。

根治措施： 强化思想建设 制度管控权力

巡视企业发现的问题告诉我们，防止腐败要标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防，形成治本常态化，让反腐成为全体人员的自觉行动。

思想建设先行，筑牢拒腐防线。思想建设是根本，党委首先要从思想上增强党规党纪意识，抓小问题治大腐败。发现苗头问题，要及时督促引导，每个人做到大是大非面前头脑清晰、大风大浪面前立场坚定、关键时刻经得起考验历练。主要领导要落实主体责任，聚焦突出问题，把纪律和规矩挺在前面，形成以抓党建推动企业发展、促进经营管理的理念。平时有针对性地加强全体干部职工的理想信念教育、职业道德教育和廉洁法规警示教育，及时用身边的典型案例进行警示教育。廉洁文化要从严防酒财嫖赌抓起，组织开展各种形式的法纪、廉政知识讲座和活动，形成廉洁自律氛围。

制度建设钢化，常态监督制约。依法治企，守纪经营，规范权力运行，重点抓制度的督促和落实。对重大投资项目严格执行民主集中制，健全科学民主、协调制衡的决策机制。完善法人治理机制，理清党委会、董事会、监事会、经营管理层“三会一