

镇沅：锻造“铁打”的纪检监察干部队伍

党的十八大后，反腐败成了网络热词。高压的反腐态势，让社会对纪检监察工作及纪检监察干部关注度持续走高。严管就是厚爱，信任不能代替监督，用严明的纪律管住队伍，防止“纪律的电筒”只照亮别人，黑了自己。

“你上个月差旅费报销中附的60元下乡住宿费发票是餐饮发票，不符合报销制度，这笔费用不能报销。”

“原来的住宿发票被我弄丢了，我就找了60元的餐饮发票来充抵。”

最终，这60元的住宿费由报账的这位同事自行承担。

这样“严苛”的报账审核程序在镇沅县纪委监委被遵守执行得“没有商量的余地”。纪委是党内监督的专责机关，纪检监察干部要履行好监督的职责，自身就要带好头。严格按照规章制度办事，就是最好的遵纪守法。

在严格执行纪检监察干部“五严

守、五禁止”的基础上，普洱市纪委除了积极落实中央对纪检监察干部“既要严管，又要厚爱”的要求外，不久前又印发了被称为“史上最严”的《纪检监察干部‘八小时之外’监督报告制度（试行）》。制度规定全市纪检监察干部必须向所在单位报告一次身体状况、业余生活情况、社会交往情况、家庭生活情况，违反道德、纪律倾向和家庭重要事项等。制度细化到了生活的方方面面，监督范围上升到纪检监察干部的思想意识。“近期交往的朋友属于什么行业，是否经常喝酒，每月醉酒几次，购买哪些超过1万元以上的物品，婚恋状况，婆媳相处情况，身心健康状况，生活压力，价值实现的感受”等等，规定了两个月至少报告一次。

严管就是厚爱，《纪检监察干部‘八小时之外’监督报告制度（试行）》既让单位及时掌握纪检监察干部的生活圈、朋友圈、社交圈、娱乐

圈和遵守社会公序良俗等情况，及时发现“八小时以外”可能影响公正履职，有悖于道德和有损形象的行为，及时扯袖提醒，防患于未然。

打铁还需自身硬，信任不能代替监督，政治合格，组织放心，做党的忠诚卫士，这是第一位的要求。监督者更要自觉接受监督，带头守纪律、讲规矩，坚决兑现“要求党员干部做到的纪检监察干部坚决首先做到，禁止党员干部做的纪检监察干部坚决不做”的承诺。同时要求纪检监察干部也要关注全县改革发展的大局，掌握经济运行的动态，学习和熟悉产业发展、行政管理、公共服务等方面的知识，努力成为“多面手”。不断提升纪检监察干部队伍的整体素质和综合能力，打造一支“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的优秀纪检队伍。

镇沅县纪委监委 杨璐莎

层”职能职责界线、管理权限和议事规则，发挥党委统一领导、董事会依法决策、经营班子贯彻落实、监事会有效监督的作用。构建惩治与预防腐败体系建设，健全权力运行制约和监督体系，堵塞诱发腐败案件的制度漏洞。如开展专项审计，从各环节避免遗漏和盲区，防止国有资产的流失。

强化问责追责，惩治遏制腐败。一是勇于惩治，主动出击。执纪问责，严肃查办各类违纪违规案件，对发生的经济案件等进行“一案双查四

问责”“上追两级”和考核“一票否决”，同时广泛开展警示教育，树立企业廉洁从业的正气。二是开展专项巡视，发挥巡视利剑和尖兵作用，敢于动真碰硬。进行目标明确、定位直接的巡视监督，坚决查处谋取腐败“黑金”的利益同盟和链条式腐败。三是匡正企业选人用人风气。严格制度规定，坚持五湖四海，拓宽选人视野，健全完善效益与公平相兼顾的激励机制，建设一支政治强、作风硬、业务精的党务工作队伍和高素质干部队

伍，实行领导班子成员定期轮岗分工。

抓实作风建设，筑牢廉政基石。企业领导班子的作风对企业有重要影响，班子作风好，能促进企业健康发展，班子作风坏，企业的发展可能带来致命打击。班子成员求真务实、尚俭戒奢，才能坚决反对“四风”；自身干净、大公无私，才能理直气壮地惩治腐败；作风端正，处事公平，才能对权力的腐蚀保持应有的警惕。

（作者系省委巡视组正处级巡视员）

栏目编辑：谭春慧