

管好党员有法宝

近年来，我省积极探索党员教育与管理新模式，各地各部门在坚持“三会一课”等传统教育模式的同时，在运用新媒体服务党建、调动党员积极性等方面探索出一系列新举措，并在实际工作中发挥了积极作用。

“积分制”：激发党员积极性

玉溪市江川区九溪镇六十亩村，党组织凝聚力强，村风文明，村容整洁，在全村91名党员的带领下，村民素质和经济收入都有了大幅提高。而在2010年之前，该村的党组织生活却是另外一番景象：由于缺少约束党员的有效方法，党员参加学习和活动的积极性不高，很多时候参加率不到一半。而在年底评议时，因为缺乏有说服力的评优依据，评优甚至靠拉关系，这让很多党员有意见。

2010年10月，六十亩村被玉溪市确定为“党员积分制”试点之一。谈及村子这些年的变化，今年刚当选九溪镇副镇长的蒋培洋感触最深，他曾在六十亩村担任3年村委会主任及6年党总支书记。他说：“自开展党员积分制管理以来，六十亩村的党员主动参与活动率已经提高到95%以上。同时，通过‘传、帮、带’共同兑现党员承诺事项，以前村里没人愿做的公益活动，现在党员干部都抢着做。”

玉溪市开展的党员积分制管理，主要是根据党员应该履行的基本义务、工作贡献和不可触碰的“红线”，按照“1+X”的模式（“1”即基础积分，“X”即加分或扣分），实行百分制考核管理。具体加减分项涉及多个领域，在六十亩村，

是否参加“两学一做”学习，学习中是否有迟到早退现象都是积分制管理的考察项目。

蒋双焕是六十亩村党支部第三党小组的一名党员，因为2011年和2012年不重视积分制考核，经常缺席组织的学习会，扣分太多，连续两年被评为差，她成了六十亩村第一个不合格党员。随后，蒋双焕开始重视起自己的积分，“每次看公示栏，发现自己分数低于别人就觉得特别没面子。”蒋双焕说。为了增加积分，蒋双焕不仅不再缺席组织生活会，还积极参加义务劳动，并依靠自己多年栽种百合花的经验，主动为村民提供技术指导，带动全村人一起致富。后来，2012年度被评为不合格党员的蒋双焕，成了2015年度全村得分最高的优秀党员。

六十亩村新任党总支书记蒋文东说：“以前农村搞活动没人来，现在扫个地也要看看有没有给他记分。”因为党员积分榜就在村委会向群众公示，党员如果分数低了自然会觉得脸上无光，所以党小组活动、义务劳动、爱心帮扶，全村党员都抢着参加。

谈及六十亩村下一步对党员积分制的进一步探索，蒋文东认为要从小事做起，结合“两学一做”，认真思考如何实践。其中在规范党员形象方面，蒋文东认为要对党员户进行“挂牌”考核，例如门前是否干净，有没有和群众大吵大闹，将党员亮明身份和积分制融合在一起，提高党员素质。

为了推广玉溪“党员积分制”经验，省委组织部专门印发了《关于实行党员积分制管理的通知》，指导各级党组织利用“积分制”管理党员。目前，“党员积分制”已在全省各级党组织和党员干部中得到广泛应用。