

培育素质过硬的领头雁

党的根基在基层、活力在基层。做好基层党建工作，建强骨干队伍是关键。我省将基层党组织书记作为“基层党建推进年”的骨干力量，推进基层党组织书记的能力提升和作用发挥，为基层党组织创优升级提供了有力保证。

严格把关 在“选优”上做文章

群雁高飞头雁领。基层党组织带头人会不会实干，能不能服众，在很大程度上影响着当地的发展。

如何选好“领头雁”？各地积极创新选拔机制，不拘一格择优选人。

以乡镇党委换届为契机，各地注重把长期在艰苦贫困地区工作、脱贫攻坚实绩突出的乡镇事业编制人员、优秀村干部、大学生村官选拔进入党委班子，特别针对贫困地区大多是少数民族聚居区的实际，注重选拔少数民族干部，夯实民族地区脱贫攻坚的组织基础。德宏州通过乡镇党委换届，少数民族干部达到了乡镇干部总数的54.9%。

在村“两委”换届选举中，各地注重从农村致富带头人、回乡大中专毕业生、外出务工返乡人员、退伍军人中选拔基层党组织书记。

“在刚结束的换届选举中，我们全镇9个村，仅有3个村的党组织书记连任，6个村的党组织书记是新当选的。”鹤庆县西邑镇党政办主任杜枢武



云南农村干部学院组织基层干部到茶叶加工基地开展现场教学

告诉记者，他们在选拔基层党组织书记时，注重群众基础，把德放在首位，把群众公认、有公心的人选了出来。

新当选的西邑村党总支书记王思源，年纪轻而且是大专生。他2010年至2013年当过村委会副主任，之后到广州打工，今年回来参加村党组织书记竞选，成功当选。

王思源以前当过村干部，熟悉村里的情况，做群众工作能力强，对村里的发展有想法。当选村党总支书记后，为了让西邑村从贫困村中“出列”，他结合精准扶贫工作，对村里的建档立卡贫困户进行重新排查梳理，剔除了不符合条件的贫困户。同

时，还带领大家规划村里产业发展计划。

据了解，我省通过“三个培养”，先后把12.6万名农村党员培养成致富能手，把7.3万名优秀的致富能手培养成党员，把4.5万名党员致富能手中的优秀分子培养成村组干部，缓解了基层组织后备干部不足问题。

拓宽来源 在“配强”上下功夫

我省不断拓宽农村党组织书记来源，形成重视基层的鲜明导向，有的地方还从县乡党政机关选派优秀年轻