

党组织带头发展集体经济 农民鼓起“钱袋子”

针对少数群众领到巨额补偿款后挥金如土、好吃懒做，没有持续稳定收入来源的情况，社区党总支把发展集体经济作为又一场硬仗来打。

股份合作，发展集体经济。确定了打造商业中心的发展定位，提议建立合作社，发展壮大集体经济。一是推行集体经济产权制度改革。按照集体资产股份化、经营管理企业化、收益分配股红化的原则，对原第三小组集体资产进行清查核资，按股量化给群众，在此基础上成立合作社，推行股份量化、风险共担、利益共享的运作模式，实现产权变股权，农民做股东。二是千方百计筹集股本金。层层召开党员大会、居民代表会议、户代表会议，详细讲解合作社运作方式。在征得群众同意的前提下，预留5000万元征地补偿款投资合作社，同时，引导和鼓励群众自愿入股近5000万元，共计1亿元用于启动和建设合作社项目。三是组建实体运作。在成立昆明季官投资有限公司的基础上，成立云南官南城企业管理有限公司和云南官南城房地产开发有限公司，将社区“两委”班子成员推选为公司领导班子成员，基本实现党的基层组织、居民自治组织与集体经济组织领导班子成员相互交叉任职。

规范运作分红于民。合作社充分发挥理事会、监事会职能职责，建立和完善公司财务公开机制，定期对公司财务进行检查，建立财务公开报表，账目向股民公开，接受股民监督。经过多年努力，季官社区集体经济收益每年在4800万元左右，其中有价物业租赁2500余万元，股份公司投资2000万元，物业管理300万元。党总支及时引导召开股东大会明确收益分配原则：将收益的60%作为集体经济发展基金，包括社区各项公益性事业费用支出，剩余40%按股东持股进行分红，将发展成果转化为看得见、摸得着的实惠。股东每人每年可享受不低于2万元的保底分红，随着集体经济持续发展，群众有了持续稳定的收入来源。

党组织创新服务机制 构建和谐新社区

不断学习先进地区社区治理经验，进一步提高党总支社区管理和服务水平。

依托为民服务站便民利民。社区自投资金建立了一站式为民服务站，设立医保社保、计生服务、民政残联、党群工作、信访调解等5个服务

窗口，可办理34项审批事项。创办“季官社区”专题网站，通过信息综合服务平台，居民在家里就可以上网了解相关政策信息、社区动态新闻，了解办事服务的详细流程，通过综合服务平台享受“零距离”服务。此外，社区还在党建活动室建了一面“微心愿”墙，供有困难的居民“晒心愿”，大家互帮互助。

依托综治服务站化解纠纷。成立社会治安综合治理服务站，广泛开展“四级联动”机制建设，协调公安、城管、交警、市场监管等部门在综治服务站设立工作点，将公安社会治安防控建设、数字城管工作、交警网上违章查询处理等引入服务站，打造“11233”工作格局。两个“1”分别是建立一个综治维稳中心和依托一个信息共享平台，把社区主要路段、人员密集场所、重点区域视频监控，公安、城管、交警等视频监控，政法委综治信息平台、纪检监察五级联动平台、信访网上接访平台等网络平台合并建成社区信息共享平台。“2”是发挥社区治安巡逻队、街道社区城管队作用。两个“3”分别是整合派出所、司法所、市场监督管理所职能，突显纪检监察室、信访接待室、矛盾纠纷调解室职责，通过社区治安综合治理服务站，及时办结反馈群众诉求，营造平安、稳定、和谐的社会环境。

依托集体企业提供就业岗位。引导集体经济组织提供公共管理服务岗位及公益性岗位，吸纳社区居民就业。云南官南城企业管理有限公司餐饮部、水电组、保洁组、保安组等重要工作岗位上，就吸纳了80多名社区居民，居民自己管理自己的小区，不仅能及时处理小区的水电煤气维修等问题，还能化解邻里纠纷，真正做到“小区共维护，邻里守望”。此外，社区还与招商引资进驻企业签订就业协议，将社区有效劳动力培训后输送到相应岗位就业。与群众签订“居民就业公约”，凡是有劳动能力无职业的，都要接受社区组织的就业技能“素质提升”培训，进入集体经济组织或商业中心工作，工作成效与奖惩制度挂钩。对拒不工作的，按照合作社章程规定，扣除10%年终分红收益。依托集体收入服务社区居民。社区党总支从教育、养老、医疗等方面入手，为群众提供各类保障服务。在教育保障上，对考上一本且品学兼优的学生每年奖励1万元；考上二本的一次性奖励1万元；考上三本的一次性奖励5000元。在养老保障上，对赡养老人的家庭每年给予奖励和表彰。对于60岁以上的老人，社区在就医等方面给予优惠；对于80岁以上的老人，每年给予相应补助。在医疗保障上，用集体资金专门设立“互助基金”，开展医疗互助活动，