

产期每年产值可达2万多元。

“我儿子和儿媳妇都在橡胶公司，儿子是‘保胶员’（负责防止偷盗破坏橡胶的岗位），儿媳妇是割胶工，他们两口子每个月能收入5000多元。公司还给他们购买了工伤保险、养老保险、意外伤害保险和财产保险……盖房子时又得到了1.5万元一次性建房补助。”上田心村村民李学良说起现在的生活，满脸都是喜悦。

在江城，许多农民既是收取地租的“包租公”，又是橡胶公司的员工，还能成为承包公司胶林经营管理的“承包人”，也可以是独立发展的农户。

“送钱送粮能解一时之急，但产业扶贫能解一世之难。”云南农垦集团党委副书记何明华介绍。经过20年发展，江城橡胶公司已成为全国集种植、生产、加工、销售为一体的规模最大的天然橡胶企业，是云南省农产品加工龙头企业，橡胶产业已经成为江城经济发展的支柱产业。同开垦、同戍边、同发展、同受益，“江城模式”带动曲水镇从国家级贫困乡一跃成为江城最富裕的乡镇之一。

## 党建示范队 是改革发展生力军

江城橡胶公司三大队是公司的

党建示范队，从橡胶的种植、管理到割胶，党员队伍在其中都起到了示范带头作用。三大队辅导员罗艳介绍，去年整个江城公司的干胶平均亩产为115公斤，而在党员队伍的带动下，三大队干胶平均亩产达152公斤，比整个公司平均亩产高出近三分之一。

“看着管理范围内的胶树带面标准、整齐，一棵比一棵茁壮，我就很高兴。”三大队植保员王春表示，在江城橡胶公司基层党组织带动下，胶树开割面积逐年递增，公司及村民经济收入逐年提高。每当遇到抢险救灾时，党员突击队冲在最前面。当有胶农反映自家没有劳动力割胶时，又是党员首先站出来帮忙。

公司董事长李中心认为，党组织和党员作用的发挥，营造了一个充满正气的环境，推动了生产发展及思想教育和企业文化建设。

过去，曲水镇的胶农也曾一度因土地租金问题与公司产生摩擦，因为各方应对及时、措施得力，事态很快得以平息。这些年，公司与胶农的关系向好发展，江城橡胶公司赢得了胶农和当地群众的信任。

回首与江城橡胶公司风雨同舟的十几年岁月，李中心最大的感触是：公司要发展，必须深化改革，而在深化改革中，必须加强党的领

导。从刚成立时的3名党员发展到现在的396名，从1个党支部发展成为下设33个党支部的党委，20年的发展历程中，党组织成了员工心中的坚强依靠。

## 创新人才培养机制 是发展关键

江城橡胶公司位于边境线上，过去交通闭塞、生活环境艰苦。但2007年至今，却有上百名大学生被吸引到这里工作，如今，79人依然在岗。

2015年7月，张一平从北京化工大学毕业后，选择到江城橡胶公司工作，公司提供宿舍，生活便利。领导像长辈一样随和，时刻关心年轻人的成长，好的思路想法会得到重视，加上团结友好、比学赶帮超的工作氛围，让他产生了强烈的认同感。半年见习期结束后，张一平决定留下来工作，作为“见面礼”，公司给了他5000元的安置费。

公司决策层认为，人才是企业的核心竞争力，要确保企业在严峻的挑战面前稳操胜券，必须创新人才工作机制，加大人才工作力度。情感留人、事业留人、待遇留人三管齐下，江城橡胶公司引进了一批学历高、素质硬的专业管理人才，优化了人才结构，提振了队伍士气。

多年任劳任怨、忠诚敬业、有威信和感召力的员工也有发光发热的机会：6名生产队队长到公司机关担任部门副主任和享受副主任待遇，35名护林保胶员进入管理队伍……公司通过多种途径选拔任用人才，给想干事、敢干事、能干事的人提供了平台和机会。截至目前，公司在岗两级管理人员共288人，其中大专及以上学历占76%，平均年龄39岁。近几年来，公司推荐集团提拔使用了11名中层领导干部，成为云南农垦集团名副其实的“人才基地”。

本刊记者 袁海毅

江城橡胶公司胶厂正在加工天然橡胶水

