

30年组织工作的七点体会

■ 彭 智

在组织的培养关心下，我从一般干部一步一步成长为一名州市组织部门的领导干部，至今，从事组织工作已有30余年。在这些年的组织工作中，我收获了七个方面的体会和感受。

体会一：面对他人的“高看一眼”“厚爱三分”，要找准定位、摆正位置

1987年8月，我刚从乡镇调入大理市委组织部时，一名老组工干部首先教会我的就是要时时处处摆正自己的位置。

到市委组织部上班的第一天，一位副部长、也是一位老组工干部就给我上了一堂“入门课”。他找我们这些新调入的同志谈话时，语重心长地说：“从今天开始，你们就是一名组工干部了，有几句话，也是我刚到组织部工作时我的老领导对我们说的，今天转送给你们。”他说：“组织部门特殊的工作性质决定了组工干部经常被人高看一眼、厚爱三分。干部们也常说‘组工干部是管干部的干部，见官大一级’，但是，我们要清醒，别人‘高看你、厚爱你’，并不是因为你的品德和能力，更多是因为尊重组织和你所从事的岗位，尊重组织部前辈们积累下来的优良传统和良好声誉。作为一名年轻的组工干部，应该用这样的认识来审视自己，找准定位，不能自以为是，口大气粗、盛气凌人。”老领导的话时时警醒着我，做一名合格的组工干部要时时保持清醒的头脑，不能飘飘然，产生盲目的优越感。

组工干部被“高看一眼”“厚爱三分”，在工作中大家也感觉得到。如果摆不正位置，迟早会

让我们迷失方向，甚至变得目中无人。有些组工干部被别人赞美得多了，“高看”惯了，就会飘飘然，在接电话、讲话时，口气上就会自以为是。其实，与其说组工干部被“高看一眼”，不如说组工干部应该高看别人一眼，随时保持谦虚谨慎的态度。无论何时何地，我们都要找准定位、摆正位置，正确看待组织部门的“光环”，做“按本色做人、按角色定位”的组工干部。按本色做人，就是作为组工干部，不要总认为你的能力有多强、学历有多高、经验有多丰富，而是要做踏实人、办踏实事。按角色定位，就是无论个人的职级职务如何变化，自己都要摆正位置，按角色来定位自己。每一个角色都有着不同的职责，角色决定了我们的责任，责任意味着担当，每一位组工干部都要有应有的角色定位和责任担当，做到立足岗位认真履职。

体会二：面对工作的高标准、严要求，要严谨细致、一丝不苟

组织工作是一项政治性、政策性、原则性都很强的工作。特别是在干部工作中，涉及的都是具体的人和事，关系到干部个人的切身利益，对于干部政策的把握、干部个人信息的审核、干部的考核评价等方面都需要严谨细致、一丝不苟，容不得丝毫闪失，更不能有侥幸心理。

我在干部科负责内勤工作时，有一次起草干部任职文件，由于一时疏忽，将一名干部任部门副职务的“副”字打漏了，再加上工作紧张，未进行仔细校对，直到收文单位看到文件