

领导干部都分布在各行各业，各行业都有其工作特点，我们只有对各个领域的知识和情况有所了解，不断拓宽自己的知识面，才能不说行外话，才能够更加准确、全面地评价好干部、识别好干部，也才能合理地使用好干部。比如，对目前中央提出的“供给侧结构性改革”“PPP”模式等新的概念，我们组工干部就要及时学习，有所了解。只有明白了这些，我们才能更好地了解掌握干部的工作情况和工作实绩，听得懂别人对他的评价。组工干部要把广泛学习经济、法律、工业、农业等方面的知识作为一种自觉，不断拓宽自己的知识面，为知事识人打下坚实基础。

体会五：面对组织工作的严肃性，要严守保密纪律

组织部门的工作特别是干部人事工作，纪律性和保密性很强，保密工作不是一件小事。

我们有的组工干部会把了解干部调整动向作为向亲戚朋友炫耀的资本，总觉得如果一问三不知，自己会很没“面子”。其实，“面子问题”是小事，如果在一些敏感问题上不注意保密，酿成的后果是严重的，会给工作带来被动，个人甚至还会因此“丢饭碗”。所以，做好保密工作也是保护我们自己。

多年前，在一次干部调整中，州委领导和组织部还在酝酿干部人事调整方案阶段，涉及拟调整的一名干部就找到州委领导，反映听说这次岗位调整涉及他，并向组织提出了要求。州委主要领导很诧异，人事调整方案酝酿只是小范围的，消息怎么这么快就泄露出去？于是责令组织部严查。后经查实，是一名干部把消息泄露了出去。事后，组织部门受到了严肃批评，泄露消息的组工干部也被调离组织部门。所以，保密纪律是组工干部铁的纪律，我们要让保密成为一种习惯，一种职业素养。

体会六：面对繁重的工作任务，要甘于吃苦、乐于奉献

社会上有人形容我们“不是在加班，就是在去加班的路上”，家属也常问：“你们组织部真有这么多做吗？”

其实，在组织部工作过的同志，大概都有过这样的经历和感受：遇到周末或节假日，有时甚

至是晚上十一二点钟，接到任务就只得回到办公室；约好了和家人出去外面走走，或和朋友一起聚聚餐，往往会因为我们不能按时到场而延期或取消。尤其是遇到换届年，在领导班子届末考核、干部推荐考察等中心工作中，组织部门往往都是全体总动员。时间紧、任务重、责任大，白天组织召开会议、开展个别谈话，晚上整理谈话记录、统计测评情况、还要做好第二天的准备工作，往往需要通宵达旦，连续作战。

工作中，组织部门的有些工作必须加班加点才能完成。尤其在考察干部的时候，各项工作环节不能简化和减少，核对干部“三龄两历”不能马虎，撰写干部考察材料必须仔细认真，这些都需要我们投入大量精力和时间来完成，很多时候都需要加班才能完成任务。组工干部之所以能够任劳任怨、舍得吃苦、乐于奉献，除了工作需要，更要凭借对组织工作的热爱和强烈的责任感、荣誉感，心中有了这份热爱与责任，才能不断激励着我们时刻尽自己最大的努力做好工作。

体会七：面对他人的职务提升，要淡泊名利、甘为人梯

在组织部工作，考验的不仅是党性、品德、能力、作风，更考验一个人的心态。中组部领导曾要求，组工干部要思考，来组织部是为了什么、到组织部是干什么、在组织部和人家比什么。说到底就是要求组工干部要端正认识，保持良好心态、淡泊个人名利。我身边就有这样两位老同志，分别是李增辉和陈发，他们一直到退休还是科级非领导职务。20多年来，科长换了一任又一任，但他们还在从事同样的工作，从未向组织提出过任何要求，一直安心本职、默默做事。从他们身上可以看到，一个人价值的实现不在于职位的高低或收入的多少，而在于能否真正地热爱并胜任组织上交给的工作。

自从选择了组织工作，也就意味着我们选择了“甘为人梯”的道路。每一名组工干部的成长经历都离不开组织的培育和关爱，组工干部要对组织时刻保有感恩之心，并落实到工作中，把心思和精力全部投入到工作中去，安心本职、无怨无悔，用实实在在的工作成绩回报组织、感恩组织，才能真正担负起选贤任能的重要职责。

（作者系大理州委组织部常务副部长）