

屏边

创新干部教育培训方式

屏边县创新干部培训教育方式，着力提升干部的能力和素质。在培训模式上推行“常量+变量”“必修+选修”模式。

在培训内容上，推行理论武装、党性教育、能力提升，从培训设计、实施、管理及培训效果等方面开展质量评估，着力引导干部自觉用党章和党规党纪约束自己的言行，用党的理论创新成果武装头脑。

在培训方法上，推行课堂教学与现场体验、理论学习与实践训练、案例教学与情景模拟、学员交流与教师点评、考试考核与随机抽验相结合的教学模式。今年来，共举办科级干部、“明白人、带头人”、基层党组织书记培训班等19期，其他培训89场次。并将“屏边烈士陵园”打造成红色教育基地，充实教育资源，挖掘教育内涵，丰富教育活动，着力开展理想信念教育、党性教育和爱国主义教育。

屏边县党建办 李正乔

麻栗坡

把好干部入口关

麻栗坡县注重抓好科级领导班子和领导干部综合分析研判，把分析研判结果作为干部选拔任用重要依据的基础，不断完善考察内容，改进考察方法，坚持考察人选必须经过会议研究，充分发扬民主；领导职数必须审核，杜绝超职超配；考察对象档案必须审查，防止以假乱真；个人有关事项报告必须核实，掌握干部“家底”；纪检监察机关意见必须征求，杜绝“带病提拔”；具体的信访举报线索必须核查，防止蒙混过关；考察人选家属意见必须听取，防止表里不一，按照“七个必须”，把好干部入口关。2016年以来，共对33个科级领导岗位进行初始提名，共收到初始提名人选152名，其中，各级党组织集体研究推荐上报148名。经集体酝酿、民主推荐等程序，对70名考察人选的档案和有关事项报告进行查核，并就廉政情况征求纪检部门意见，听取考察人选家属意见140人次。

麻栗坡县委组织部 吴远超

大关

严格坐班值班制度

大关县严格落实村（社区）干部坐班值班制度，着力打通服务群众“终端末梢”，确保群众时时找得到人、办得成事。一是规范制度。从县级层面对村（社区）干部值班坐班制度进行全面清理规范，形成操作性、针对性强的值班坐班制度。实行24小时值班，明确值班人员、时间、任务和纪律，每天至少保证1名村（社区）干部值班坐班。二是规范台账。规范日常值班台账、为民代办事项台账，严格实行逐项销号制，办结一项，销号一项，确保每天值班情况有据可查。三是规范内务。值班人员负责做好办公室、办公楼的卫生清洁工作，为群众办事提供一个干净、整洁的服务环境。四是规范管理。乡镇根据县里出台的村（社区）干部值班坐班制度规定，结合本乡镇实际进行细化和补充，值班实行AB角制，人流量多、群众聚居的村实行集中办公，人口少、居住分散的村实行轮流值班。

大关县 大组轩

景东

“三举措”提升党建效能

景东县林街乡多措并举谋划创新党建工作，提升党建效能。

明确责任，增强意识。明确党的书记抓党的建设是第一责任。各级党组织书记、党组织工作人员立足岗位职责抓实抓好党建，主动担当党建主体责任，努力种好自己的“一亩三分地”。

搭建平台，创新学习。充分利用制度机制和“互联网”搭建学习平台，运用短信、微信等易被群众接受的方式强化政策宣传，加强“两学一做”学习教育，增强党员先进性意识和学习意识。

抓好班子，带好队伍。突出乡党校教育培训主阵地作用，扎实做好基层党组织负责人培训工作，做好“党建联席会议”“三会一课”“领导干部上党课”等事项，加强党员教育培训。实行党总支、党支部班子例会制度和青年、妇女工作定期汇报机制，增强党组织先进性、模范性。严把党员入口关，纯洁党员队伍，同时，加强对大学生村官和驻村工作队伍建设。

景东县林街乡 纪茹容



云南省农信社

举办党章党规知识竞赛

近日，云南省农村信用社举行党章党规知识竞赛活动，省联社机关，科技结算中心，昆明市、曲靖市联社，各州市办事处共18支代表队参加比赛，比赛设必答题、抢答题、选答题三个环节，经过激烈角逐，决出一二三等奖及优秀组织奖各奖项。图为知识竞赛现场。

云南省农村信用社 王忠川