

划、脱贫攻坚等专题培训，大力开展精准化的理论培训、政策培训、科技培训、管理培训、法规培训等。

怎么学

创新学习方法 提升学习兴趣

方式方法对确保培训质量至关重要。在用好传统的干部教育培训方法的同时，云南省不断探索创新干部教育培训新方式方法。省级培训机构广泛开展现场教学，省委党校在第37期中青班开设“学习沙龙”，云南农村干部学院推出访谈式教学、研究式教学，云南民族干部学院开展“干部之家”、学员与民大师生联谊等活动。为打破干部培训和使用“两张皮”的问题，在精心设计课程、精心挑选教师、精心组织教学，着力增强教育培训针对性、实用性的同时，云南省委组织部对2014年秋季中青班进行了探索，采取“专题辅导+分班讨论+学员论坛”的方式，并探索出“培训+考察+选拔”的新模式。

今年7月25日，云南省领导干部时代前沿知识讲座第100讲在昆明举行，阿里巴巴集团副总裁、农村淘宝事业部总经理孙利军应邀作《农村崛起之路》专题讲座。围绕阿里农村战略和计划、发展农村电商的“三张网”、农村电商的实施步骤等主题，孙利军阐述了农村电子商务、“农村淘宝”的发展方向和农村互联网的巨大潜力、农村市场的广阔空间。这场引人关注的讲座吸引了云南省500余名领导干部赴主会场聆听，各州市、县（市、区）领导干部，有关乡镇和驻村扶贫工作队干部通过网络视频参加学习。

这种主会场现场授课，同时通过影视资料实现资源共享的学习模式早已在全省范围内推行。从2010年以来，云南省领导干部时代前沿知识讲座坚持每月邀请一名国内权威专家或领导干部到云南授课，全省副厅级以

上领导干部（含省委理论学习中心组）在主会场聆听讲座，同时通过政务网视频传到州市、县（市、区）和部分乡镇，实现资源共享。讲授内容涵盖经济、政治、文化、社会、生态、党建等各行业各领域，每年受众在15万人次左右。

省委宣讲团成员、省委讲师团副团长马勋勇谈及手机、互联网等新兴媒体在党员干部日常生活中的广泛运用时表示：“新技术、新手段的运用，使学习可以方便快捷、随时随地进行，学习不再是单调、枯燥、呆板的事情，而是丰富多彩、鲜活生动、灵活多样的活动”。据其介绍，云南省委成立了云南省干部在线学习学院，统筹运用手机、微信和互联网等形式，为各级党委中心组提供菜单式、互动式、点对点学习，先后开办了“党建手机报”“学习手机报”“新华舆情”等手机阅读终端，并要求每个党员干部每年网上学习积分不少于40分，达不到的由省委组织部年底进行通报。

马勋勇说，创新学习方式方法，是提高党委中心组学习效果的重要途径。对此，云南各级党委中心组针对传统学习形式单一、手段不多、载体简单的实际，充分发挥主观能动性，在广泛调研的基础上，探索出了一系列适合领导干部需求的有效形式，极大地丰富了学习的方法和手段，受到广大领导干部的欢迎。

在哪学

挖掘特有资源 打造“1校11院多基地”

云南省委组织部干部教育处处长李加坤在接受采访时指出，为适应新形势下对党员干部教育培训的新要求，近年来，云南省在办好省委党校的基础上，立足特有的红色革命、重大典型、生态文明、对外开放等优势资源，先后打造了一批定位清晰、功能互补、特色鲜明的干部教育培训阵

地，培训了一大批干部，为推动云南跨越式发展提供了坚实的干部人才保障。例如，依托高校、党校现有的教学科研技术人才等优势 and 红色、革命、历史、文化等资源，先后成立了云南省干部在线学习学院、云南农村干部学院、云南民族干部学院、老山干部学院、杨善洲干部学院、扎西干部学院。

为深入学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神，认真贯彻落实《干部教育培训工作条例》，整合全省干部教育资源，加快推进全省干部教育培训基地群建设，经省委组织部研究，同意成立云南工业干部学院、云南西南联大干部教育学院、大理干部学院、普洱民族团结进步干部教育学院和腾冲干部教育培训学院、松山干部教育培训基地。同时，省委组织部、省委党校还在红河州蒙自市的中共云南一大会址、大理州祥云县的“红色传承”教育馆等地建设了一批干部教育培训现场教学基地。截至目前，云南省已经形成了省市县3级的“1校11院多基地”干部教育培训品牌。

李加坤认为，培训阵地是干部教育培训工作的载体，也是做好干部教育工作的重要基础。在充分发挥省委党校（云南行政学院）作用的同时，要积极推进干部学院的特色办学。他强调，云南省干部教育培训阵地建设在2014年至2015年间取得了重大阶段性进展，两年间共成立了9所干部学院、干部教育学院和干部教育培训学院。在未来一段时间内，云南省在干部教育培训基地群建设工作上，将本着“控制数量、盘活存量、提升质量、激发能量”的宗旨，更好地发挥各级党校、行政学院和现有干部学院、教学基地的作用，不断提升办学水平、教育质量和培训效益，使干部教育培训工作更好地服务云南跨越发展、服务干部健康成长。

本刊记者 唐娜