

‘议事厅’，矛盾纠纷‘调解器’，教育培训‘大课堂’，群众娱乐‘文化站’，服务群众‘连心桥’。”省委组织部组织二处相关负责人说。

“2015年初这栋小楼建成后，我们支部党员活动才算是真正有了着落。”弥勒市新哨镇朗才村村民小组长陶开华说，“组里的公章、文件等也不用小组长带回家。几个村干部晚上轮流在这里值班，方便党员、村民办事、交流等。”据陶开华介绍，原来因为没有活动场所，村里有大小事只能用喇叭传达一下，党员主动学习的机会基本没有。“活动室建成了，我们会经常来的。”正在学习的几位党员纷纷表示。

为了解决村集体“无钱办事”的问题，从2013年开始，我省探索开展强基惠农“股份合作经济”。经过2年多的探索实践，取得了明显成效。截至今年3月底，全省5256个村（社区）实施了强基惠农“股份合作经济”项目，村集体获得股份分红近2.8亿元，全省4277个建档立卡贫困村中，超过四分之一的村集体经济收入在1万元以上。

“以前我们村是集体经济空白村，通过村企合作打造玫瑰花产业，去年底村集体已经有4万元入账，预计今年能有8万元的收入。”弥勒市弥阳镇章保村党总支书记段成红说，“集体有了收入，村里硬化道路、安装路灯、绿化村庄等基础设施建设资金有了着落。”

我省还在普洱、德宏、红河、西双版纳等边境少数民族地区，大力推动“国门党建”，积极开展“红旗飘飘”“村村响、户户通”“升国旗·守边防”等工程，全面激发基层党组织战斗堡垒作用，不断增强边境地区党员干部群众的国家、国民、国土、国防意识，提升爱国主义情怀。

## 盘活干部这盘棋

“除了依托省委党校、干部学院等阵地培养干部外，我省还积极探索选派、互派挂职干部等方式，不断加大干部的培养力度。”省委组织部干部教育处负责人介绍，近年来省委将干部队伍建置于重要位置，出台一系列科学培养、选拔、监督、整治干部的措施，努力营造风清气正的从政环境，为干部队伍创造了干事创业的好平台。

据了解，从2013年至今，全省共培训党政干部、企业经营管理人员、专业技术人员等各类干部234.42余万人。省委组织部还每年从省内选派20名

左右干部到中央国家机关和上海市挂职锻炼，从省直单位选派40名左右处级干部到县（市、区）、从州市选派40名左右处级干部到省直单位挂职锻炼。记者还从有关部门获悉，昆明市与迪庆州每年都互派干部挂职锻炼，红河、文山、迪庆等州市积极选派干部到对口支援本州市的上海市有关单位挂职锻炼。

在选拔任用干部方面，我省还加大对基层干部的倾斜力度。据省委组织部提供的资料显示，2015年全省新任用的322名省管干部，其中大部分都是从县乡基层一步步成长起来的优秀干部。此外，省委组织部相关负责人还介绍，省第九次党代会以来，我省清理减少在企业兼职的领导干部1830名、在社会团体中兼职的退（离）休干部788名。

## 为人才搭建平台

“如何为高层次人才搭建平台，为他们解决后顾之忧，让他们留驻云南干事创业？省委、省政府一直在努力。”省委组织部人才工作处负责人介绍，我省先后制定出台《关于进一步加强党管人才工作的实施意见》《关于创新体制机制加强人才工作的意见》等文件。

“民营企业要发展壮大离不开人才，而全靠企业自己去引进人才几乎是不可能的。”华坤生物科技有限公司负责人王云说，“主要是解决不了住房、子女上学等问题。”2012年，该公司从深圳引进了理学博士朱义鑫，按照有关政策解决后顾之忧后，朱义鑫全身心投入到工作当中，将之前的研究成果、专利技术转化为生产力，每年为该公司实现税后利润500万元以上。

省委组织部人才工作处负责人还介绍，我省还组织实施“云岭系列”人才培养工程，目前已分批次选拔487名科技领军人才、云岭学者、产业技术领军人才、首席技师等进行重点培养，确定651名省委联系专家进行重点联系。大力实施基层人才对口培养计划，每年遴选300名基层教师、医生、农科人员到省级对口单位研修1年。组织实施“三百双创”专项引才计划，先后吸引聚集了114名海外高层次人才、101名高端科技人才和773名高端外国专家服务云南经济社会发展。建立197个院士专家工作站、136个专家基层科研工作站，推动院士专家成果在滇转化落地，助力地方特色产业发展。

本刊记者 杨旭东