



“云岭学者”座谈会

领导讲话中，多次对如何抓好在脱贫攻坚一线考察识别干部工作作出部署、提出要求。为激励各级干部到脱贫攻坚战场上大显身手，我省出台了《在脱贫攻坚第一线考察识别干部的意见》《关于切实加强党的基层组织建设全力推进脱贫攻坚的意见》，与以前制定的“挂包帮”“转走访”有关制度及选派驻村扶贫工作队和第一书记，《云南省人才扶贫行动计划》《云南省技能扶贫专项行动方案》等政策措施一道，构建起服务全省工作大局、助推脱贫攻坚的制度体系。

为进一步提高人才对经济发展的支撑作用，通过建立一系列的体制机制，有效激发了人才工作活力。2014年首次以云南省委“一号文件”出台《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》。“一号文件”围绕体制机制创新这条主线，提出了建立高级专家延时退休制度、畅通人才服务绿色通道、建设人才管理改革试验区、创新人才评价政策等创新措施，提出“云岭系列人才工程”，以更大力度推进本土人才培养。《关于创新体制机制加强人才工作的意见》及29个区域性配套政策，从人才培养、引进、激励、评价、流动、待遇、服务等方面，提出了众多含金量高、操作性强的政策措施。同时，还明确了一系列针对性强的人才工程和政策，构成独具云南特色的人才政策体系。

注重配套务实管用

2013年1月的一天，滇西某县一乡政府门前围着一群上访的农民。一位长者走到农民中间与他们交谈起来。长者了解到，因为乡、村干部在低保和征地补偿工作上有偏差，当地干群关系出现了问题。

这位长者后来见到乡里的党委书记，书记却说那个村干群关系很好。没想到长者回应道：“不会吧，我刚才去了村里。”这是省委组织部领导开展随机调研的一个场景。

调研本是件好事，可现实中往往却是事先打好招呼，视察层层陪同，路线被规划，对象被圈定。这类调研常常让领导干部摸不准实情，影响决策。同时，频繁接待调研人员也成为基层单位不能承受之重，往往调研人员还没下去，基层已忙成一团……为解决此类问题，我省全面推行随机调研，并制定了规范和指导随机调研工作的制度。

为建立起一套工作有督查、调研有反馈、成效有评估、整改有通知的工作机制。2014年1月，省委出台了《云南省干部随机调研制度》，作为第一批党的群众路线教育实践活动制度成果在全省推行，随机调研成为了全省各级党员干部一项常态化工作。

“随机调研制度在云南省探索推广以来，有效回归了调研的本质、本真、本源，极大地提高了调研的真实性、增强了工作的实效性、转变了干部作风、减轻了基层负担、改进了决策部署。”省委组织部相关负责人表示，这项工作得到了上级部门和领导的肯定。

记者从省委获悉，在加强党的制度建设中，我省坚持突出主线、化繁为简，相互衔接、逐步配套的原则，集中攻关那些管总的、具有“四梁八柱”性质的改革任务，及时完善配套制度，精准施策、稳步推进。

在制定《2016—2020年云南省党政领导班子建设规划纲要》时，我省以中央《规划纲要》为依据，把贯彻省委九届十一次、十二次全会精神，全国培养选拔“四类干部”座谈会、全国组织部长会议、换届工作会议精神紧密结合起来，将近年来我省相关制度予以整合，从班子建设层面研究提出一系列系统化的措施和具体化要求，构建起涵盖领导班子及干部队伍建设“育、选、建、管”各个环节的制度框架，形成了“十三五”时期加强领导班子建设的总纲性、主干性制度。

坚持严管与厚爱相结合、约束与激励相配套，既出台推进领导干部能上能下的《实施细则》，加大治庸问责力度，疏通“能下”渠道，又抓紧研究制定支持、保护和激励党员干部改革创新、担当有为、干事创业的措施，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人机制。👤

本刊记者 鲁子花■