

领导干部当有“四张牌”

文 秀

什么样的领导干部让人心悦诚服、敬重敬佩，答案和说法会有各种各样。某地曾经做过一个问卷调查，选项比较集中的有：掌握和运用政策法规、有很强的能力水平、丰富的经历阅历和人格魅力。这或为领导干部应有的“四张牌”。

政策和策略是党的生命，学好用好党的理论方针政策和国家的法律法规，是领导干部的基本功。然而，现实中一些领导干部不够注重政策的研究和运用，有的制定政策主观臆断，有的对党的政策措施一知半解、不求甚解，造成党的政策在实际工作中被打折、被变通、被扭曲和被掏空。干部是党的政策“代言人”“执行者”，肩负着上传下达的重要使命，理应成为政策的“播种机”“传声筒”，要成为“政策通”，成为某一方面或领域的“活字典”“一口清”。掌握了政策法规这张“王牌”，说话办事才有依据和“靠背”。

能力是干事的基础，一个人如果心有余而力不足，那么所有的一腔热血和美好愿望都只会在路上打转。应该说，现在的领导干部大多很能干，但是，提高能力永远在路上。一个人过去有能力，不意味着现在能力强；现在能力强，不代表将来能力行。本领恐慌过去有、现在有，将来仍然时不时地有。我们常常可以看到，有的领导干部工作中往往拆东墙补西墙，捉襟见肘，出现“能力不强被急死、办法不多被愁死、水平不高被骂死”的尴尬和窘境。在当下经济社会发展日新月异、矛盾和问题层出不穷、挑战和考验日益复杂的新形势下，能力提升不可或缺。任何时候、任何情况下，过硬的本领、出众的能力，始终是领导干部出色、出彩的一张招牌。

不缺学历缺阅历，这是不少领导干部尤其是年轻干部的一大短板。这种缺陷造成一些干部说话办事容易脱离实际，出台的文件、制定的措施，往往因为不接地气而无法落地生根；一些干部言行举止容易脱离群众，耍“老爷”派头、摆“衙门”威风，甚至对百姓的安危冷暖袖手旁观、麻木不仁，与百姓渐行渐远；一些干部自信和底气缺失，遇到急难险重的突发情况，常常惊慌失措、无所适从，等等。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”领导干部要有经历和阅历，特别是基层和基层领导工作经历，才会心中有数、心里有谱，才会了解基层、懂得实际、明白群众。经历和阅历是领导干部很重要的一张底牌。

不缺能力缺魅力，这是一些领导干部的又一个通病。领导干部的感召力、凝聚力和吸引力，一方面固然来自于职务，但更重要的应该来自于非职务性因素，那就是人格魅力。人格魅力是一个人品格、品行和品位的外化，是修养、素养和涵养的外观，是内心德性和操守的外露。现实中，一些领导干部自觉或不自觉、有意或无意间所流露出来的“雷言雷语”，所表露出来的“高冷”面孔，特别是少数人暴露出来的品行不端、品位下端等“两面派”“双面人”特征，令人不屑。党的领导干部必须注重修心养性，特别是应胸怀天下、心系百姓，同群众打成一片、融为一体。人格魅力是领导干部不可或缺的主牌。

一个领导干部有了这“四张牌”，就有了自信和底气，就可以成为一个让干部群众敬重的人，就可以把好牌打成好局。☁

栏目编辑：杨建乐 ■