

必须站位要高，主动了解大局，自觉服从大局，有效服务大局，做到中心工作推进到哪里，组织工作就跟进到哪里，服务就跟进到哪里，使组织工作始终与党委中心工作同频共振；融入要深，立足职能，聚焦主业，专司其职，找准结合点和切入点，精准对接，深度融合，优化配置组织资源，有效发挥组织优势，使组织工作与党委大局贴得更紧、融得更深；落点要实，狠抓落实、善抓落实，提高执行力，强化实效性，突出关键环节和重点领域，强化问题导向和短板意识，在“准”和“实”上下功夫，在立足当下和着眼长远上下功夫，通过实实在在的工作，既为一域增光，又为全局添彩。

3 稳中求进是组织工作的总基调和方 方法论

稳中求进是一种良性状态。“稳”与“进”有着内在联系，“稳”是基础、是前提，是发展的底线，是进步的基石，行稳才能致远；“进”是目的、是任务，是改革大势，只有积极进、主动进、持续进，才能为“稳”奠定更加坚实的基础。“稳”不是消极等待、无所作为，一味求稳未必得之，前进是最好的坚守；“进”不是“盲人骑瞎马，夜半临深池”，盲目冒进会不进反退，甚至会犯方向性错误。组织工作政治性、政策性、导向性很强，牵一发而动全身。稳中求进，要坚持在研究状态下工作，养成学习之风、研究之风，立足组织工作看组织工作、跳出组织工作看组织工作。不学习、不研究，原因就是作风漂浮，对工作不用心。当干部每天都得花时间学习和思考、研究问题。一是方向要把准。对于坚持什么、不坚持什么要特别清楚，要遵循规律，要遵守纪律规矩，

凡是涉及政治方向、重大原则和根本性制度，必须头脑清醒、立场坚定、稳扎稳打。比如，党管干部原则、党管人才原则、任人唯贤路线、德才兼备标准、民主集中制原则、“三会一课”制度等，都必须长期坚持好。二是标准要提升。方向定了，导向明了，工作的标准就要相应提升。无论是干部工作、基层党建、人才工作还是自身建设，都要鲜明地体现“提升”这个标准，决不能满足于一般化、过得去，在原地打转转。特别是要避免“新官不理旧账”，新的领导班子既要接过权力，也要接过责任，还要接过思路，一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干，一锤接着一锤敲，在既定思路和原有基础上再发力、再提升。三是力度要加大。必须把精力投到真抓实干上来，把力气花到狠抓落实上去，咬定青山不放松，锁定目标抓到底，撸起袖子加油干，决不能因为包袱重而等待、困难多而观望、有风险而躲避、有阵痛而不前，始终保持昂扬斗志和一抓到底的工作劲头。

4 组工干部最大的德是公道正派，最大的才是识人用人

才者德之资，德者才之帅。人们常说：有德有才是正品，有德无才是次品，无才无德是废品，有才无德是危险品。为什么公道正派是组工干部最大的德？习近平总书记强调，“用人真正做到了公道正派，其他的都变得简单了。”对组工干部来说，公道正派既是党性的要求，也是职业道德的要求。衡量一个组工干部是否合格，首先要看是否公道正派、实事求是。这是由组工干部所处的位置决定的。领导干部是党最重要的执政资源，领导干部的选配调整是组织部门最核心的职责之一。这就要求组工干部必须很公道、很正派、不信邪、不

怕得罪人。公道正派，就是不能刻意把自己的名利看得过重，一刻意就扭曲，就会刻意去处理各种关系，迎合、讨好巴结别人，丧失原则。心底无私天地宽，一心一意抓好本职工作，才是一个优秀的组织部长。干部不好当，组工干部更不好当，当干部就是一种责任，而不是一种享受，如果认识不到这一点，一定会出偏差。同时，必须看到，我们党培养一个干部不容易，干部培养的周期长、成本高。组织部门既要会算政治账，也要会算经济账，最大限度地盘活用好我们党的核心执政资源。为什么识人用人是组工干部最大的才？习近平总书记指出，“识人用人是组织部门的一项基本职能，也是一项基本功。人识准了、用好了，党和国家的事业才会有可靠的干部和人才基础。”识人关键是要“精准”，就是把人考准考实。用人关键是要“科学”，不是“有退下来的就补上一个”这么简单。用什么人、用在什么岗位，一定要从工作需要出发，以事择人。每使用一个干部，都要立足于干部工作格局、优化领导班子结构来考虑，注意了解把握一个领导班子的主责主业是什么、工作运转得怎么样、事业发展趋势是什么、需要什么样的知识结构和专业水平等。不能简单看学过什么、专业对不对口，也不能说该轮到谁了，更不能搞照顾性提拔、因人设岗。有些干部自我感觉太好，没有自我认知，这是不成熟的表现。所以，要善于经常性、多渠道、多层次了解干部，通过认识、熟悉、比较、观察、倾听、分析，在面对面接触中形成对干部直观的、鲜活的印象，着力提高识人的分辨率和透视度。一定要把“研究人”与“研究事”统一起来，人随事转、以事为先，事业需要什么人就配什么人、岗位缺什么人就补什么人，做到知事识人、人事相