

丰富、成熟稳重；“中”也不仅仅是指中年干部，主要是指一个干部年富力强的阶段，其能力、精力等处于巅峰时期；“青”主要是指年轻干部，但绝不是唯年龄、低龄化。评价干部不能简单从年龄上来判断，各个阶段干部都有各自的优势；调动干部积极性，不是只调动某一些人、某个年龄段的，而是各个年龄段的积极性都要调动起来。要加大年轻干部培养力度。培养选拔任用年轻干部是党的事业薪火相传的需要，这项工作要加强，但要遵循干部成长规律，不能借“破格提拔”之名行谋私之实，必须从严规范，严把资格条件和程序关，要多“墩墩苗”，递进式培养，不能违背规律拔苗助长、“火箭提拔”。年龄不搞“一刀切”。习近平总书记指出，40多岁为什么就不能当乡镇主要领导干部了？50多岁为什么就不能当县（市、区）主要领导干部了？为什么不能让他们感到有干头、有奔头？很多好干部在基层时间长，积累了大量的工作经验却因为年龄问题而“无人问津”，从而降低了整个群体的工作积极性，产生了得过且过的心态，造成干部资源的极大浪费。历史上既有“甘罗十二岁拜相”的美谈，也有“姜子牙八十岁为丞相”的佳话，干部年龄不能“一刀切”，要让老中青各尽其长，优化结构，协同发力。要加强干部宏观管理。充分发挥各级党委和组织部门在干部管理中的领导、把关作用，防止各行其是、各自为政，切实维护干部路线方针的权威性、干部标准的统一性、干部政策的一致性、干部工作程序的规范性和执行政策的严肃性。同时，要把严格管理干部和热情关心干部结合起来，支持和保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，全面调动不同年龄段干部的

积极性、主动性、创造性，激励他们更好带领群众干事创业。

8 抓基层打基础是组织工作的永恒主题

我们党最大的优势是政治优势、组织优势。这两个优势的发挥必须依靠党的基层组织。有群众在就要有党员在，有党员在就要有党组织在，有党组织就要发挥战斗堡垒作用。所以，抓基层、打基础是一个永恒的、长期的、永远在路上的事情。这是我们党的一条基本经验。1927年的“三湾改编”，创造性地提出“支部建在连上”的著名论断，有力增强了党的凝聚力、战斗力和创造力。在抗日战争、解放战争时期，正因为我们党通过广大基层党组织把群众有效动员起来，才能够打败拥有飞机大炮的日本帝国主义和国民党军队；在社会主义建设和改革开放时期，正因为我们党始终重视和不断加强基层党组织建设，成为世界上基层组织最庞大、根系最发达的政党，才能够克服各种艰难险阻，使党的事业不断向前发展。可以说，我们党在各个历史时期取得的一切胜利，都是高度重视抓基层、打基础的结果。要抓实基础工作。现在，组织工作整体水平不高，一个重要原因就是基础不扎实，一些基本的东西没有真正“立”起来。抓实基层基础，就是要在健全基本组织、建强基本队伍、完善基本制度、落实基本保障、强化基本功能、压实基本责任上下真功夫、下实功夫。要强化政治功能。基层党组织有两个基本功能：政治功能和服务功能，服务功能是从属于政治功能的。近年来，基层党组织的服务功能不断得到强化，为基层群众办了不少好事实事，但仍还存在

许多问题和薄弱环节，群众还有一些意见。究其原因，是党的工作没有完全做到人民群众心坎上。基层党组织首先是政治组织，政治性是第一属性，抓基层党组织建设，决不能等同于一般社会组织，决不能放弃政治引领，必须让党组织成为党员群众的“主心骨”。党建责任要落地。近年来，云南推行州市委书记抓基层党建工作责任清单，近期，省委组织部还将下发州市委书记、省委省直机关工委书记等各领域书记抓基层党建工作责任清单，目的就是牢牢抓住书记这个责任主体，层层压实责任。各级党组织要进一步强化责任意识，构建清晰明确的责任链条，推动全面从严治党向基层延伸。

9 必须牢固树立“人才是第一资源”的意识

人才资源是第一资源，也是创新创业创造中最为活跃、最为积极的因素。习近平总书记指出：“办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。”自然资源和物质资源终归有限，只有人力资源才最可持续；人才优势，是最需要培育、最有潜力、最可依靠的优势。二战后，德国、日本等国家之所以东山再起，跻身发达国家行列，根本在于大力培养和吸纳人才，在国家战略机遇期内赢得竞争优势。一个国家如此，一个省也是如此。我省要实现跨越发展，人才是最大的“短板”，总量不足、高端人才偏少、分布不合理、竞争力不强等问题比较突出。组织部门是主抓人才的责任部门，一定要把工作抓实，不能虚打虚。要立足“管大”，坚持党管人才原则，遵循市场规律和人才成长规律，管宏观、管政策、管协调、管