

总量不少，另一方面又面临人才结构性不足的突出矛盾，特别是在重大科研项目、重大工程、重点学科等领域领军人才严重不足。解决这一矛盾，关键是要改革和完善人才发展机制。要健全工作机制，增强服务意识，加强教育引导，搭建创新平台，善于发现人才、团结人才、使用人才。“顺木之天，以致其性”，要按照人才成长规律改进人才培养机制，避免急功近利、拔苗助长。要深化科技、教育、文化体制改革，深化人才发展体制改革，加快形成有利于知识分子干事创业的体制机制，健全集聚人才、发挥人才作用的体制机制，创造人尽其才的政策环境，放手让广大知识分子把才华和能量充分释放出来。要优化完善人才政策，最大限度调动科技人才创新积极性，尊重科技人才创新自主权。要着力破除束缚人才发展的思想观念，着力破除体制机制障碍，向用人主体放权，为人才松绑，让人才创新创造活力充分迸发，使各方面人才各得其所、尽展其长，充分激发各类人才的创造活力。改革人才培养使用机制，借鉴运用国际通行、灵活有效的办法，推动人才政策创新突破和细化落实，开创人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

体制活则全盘活，体制新则事业新。总书记的这些重要论述，抓住了我国人才工作的瓶颈和要害，指出了广开进贤之路、广纳天下英才的根本出路。我们要深入推进人才发展体制机制改革，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，建立市场化、社会化的人才管理服务体系，确保人才发展体制机制改革对症下药、精准施策，形成更加科学高效的人才管理体制。

六、坚持党管人才原则，做好团结、引领、服务工作

习近平总书记强调，人才成长既要靠个人努力，更靠组织培养。党管人才，主要是管宏观、管政策、管协调、管服务，而不是由党委去包揽人才工作的一切具体事务。各级党委和政府要肩负起领导和组织创新发展的责任，善于调动各方面创新要素，善于发挥各类人才积极性，共同为建设创新型国家、建设世



界科技强国凝心聚力。要善于运用沟通、协商、谈心等方式做好知识分子思想工作，多了解他们工作学习生活中的困难，多同他们共同探讨一些问题。对广大知识分子要加强引导，特别是要加强政治引领和政治吸纳，要在思想政治培养上下功夫，努力做政治上的“明白人”。如果政治上不过关，本事越大，负面作用越大。要认真贯彻党的知识分子政策，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾。

党管人才是人才工作的根本原则，也是中国特色人才制度优势的集中体现。总书记的这些重要论述，进一步明确了党管人才“管什么”“怎么管”的问题，指明了推进人才工作的正确方向。我们要把党管人才原则真正融入贯穿到人才培养、引进、评价、流动、激励、保障的全过程，构建起完整的人才政策体系，营造“党爱人才、党兴人才、党聚人才”的良好氛围。^②

（本文系中共云南省委常委、省委组织部部长李小三2017年4月18日在高层次专家省情研修班开班式上的辅导报告节选）