

以问题为导向 以方法为引领

杨光银

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以全面从严治党为主题，确立了新时期新形势下党的建设的一系列新理念新思想新要求。组织部门必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，以强烈的历史使命感，认真组织学习宣传研讨，全面领会精神实质。

有什么问题就解决什么问题

问题导向是十八届六中全会的鲜明特点，全会审议通过的《准则》《条例》针对党内存在问题开出“药方”。把握全会精神，贯彻落实《准则》《条例》，需要我们各级党组织和广大党员把发现问题、解决问题放在首位，通过一个个问题的解决，纵深推进全面从严治党工作。具体到组织工作上，要解决好三个方面的问题：

一是补齐短板，解决“有”的问题。要有党组织覆盖，有党的工作覆盖，没有组织覆盖，什么都是空话，有组织没有工作，什么都是虚的。要继续巩固提升并推动建立这些工作的长效机制，让党的组织建设、组织生活等走上正常化、规范化轨道。

二是巩固提升，解决“强”的问题。党的建设特别是基层党组织要强，要成为真正的战斗堡垒。必须重视加强党的建设，下更大力气发展集体经济，强化党务干部队伍建设，全力加强基层活动场所建设，强化“双带”“双推进”等工作，让党的建设真正强起来。

三是强化责任，解决“严”的问题。管党治党上的“宽松软”问题，必须从上到下都要引起高度重视，要抓住落实主体责任这一“牛鼻子”，把党的建设特别是管党治党任务分解细化，运用指导督查、分层约谈、定期通报、逐级述职、考核评议等，把年初布置、期中检查、期末考试统筹运用起来，推动各级党组织抓好党建种好责任田，让管党治党工作严起来。

什么办法管用就用什么办法

方法引领是十八届六中全会的重要内核。我们党历来重视思想方法、工作方法。延安时期，党中央提出大兴调查研究之风，比如张闻天同志用一年多的时间调研边区农村经济发展，提出了农村经济发展的好政策。可以说，调查研究至今是党的工作的基本方法。做好任何工作，都需要做到情况明、决心大、方法对。

学习领会全会精神，必须深入内核，从理论上、逻辑上把握其中蕴含的思想方法和实践方法，作为贯彻落实全会精神、推进全面从严治党工作的重要内容。

一是抓统筹、做到全面抓、深入抓、抓到底。全面抓，就是要牢固树立党的建设全局思维，创新举措方法，整体推进党的“五大建设”（即党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设），协调推进领导班子建设、基层党组织建设、党员干部队伍建设和人才队伍建设。深入抓，就是要突出主体责任意识，着眼具体工作，做到管党治党责任一以贯之向上承接、向下传导、一体强化。抓到“底”，就是要着眼“让党的每一个细胞都健康起来”“让党的每一个组织都坚强起来”，眼睛向下，措施具体，工作到底，把工作一项一项管起来、严起来、规范起来。

二是抓关键、做到严实硬。要严抓理论学习，加强理论中心组、“三会一课”等学习，持之以恒解决好理论难题、思想疑惑、认同障碍。严抓制度执行。树牢党章意识、依规管党治党意识，强化检查、巡察等工作，坚决纠正、问责和处理违反党章党规党纪的言行，把全会通过的《准则》《条例》在内的全部党规党纪立起来、执行下去。

从严培养选拔干部队伍

从严管治是十八届六中全会的核心灵魂。全会通过的《准则》明确提出“坚持正确的选人用人导向”。学习领会全会精神，要重视党员干部队伍建设，特别是选人用人工作，要把工作重心聚焦到从严管治上，建设一支适应新时期新形势党的事业发展要求的干部队伍。

一是从严营造环境。在加大教育培训工作上用力，加强干部培训力度，强化提高干部整体素质；在加快体制机制上破题，围绕“德才兼备以德为先”、好干部标准、跨越发展需要等，结合实际探索行之有效的识人选人用人措施；在强化营造风清气正上着力，更加重视风清气正政治生态建设，为干事创业、责任担当、选人用人培植正能量的土壤；在加强监督管理上动真，严格执行干部工作、生活等各项监督管理制度，特别是干部重大事项报告、工作生活纪律等，做到动辄则查、违则必究。

二是从严选人用人。把政治强、业务专、品行优、能清正、敢担当贯彻到选人用人当中，具体就是聚力政治担当、发展担当、廉洁担当选人用人。在选人用人中突出政治过硬、发展有为和廉洁自律。

（作者系中共保山市委常委、市委组织部部长）