

探索民族干部教育新模式

推动云南民族团结进步示范区建设，培养和造就优秀的民族干部队伍尤为重要。近年来，我省立足省情和发展实际，突出民族特色，探索民族干部教育培训新模式，使民族地区的执政骨干队伍不断壮大，素质不断提升，开创了少数民族干部队伍建设的新局面。



拓宽渠道加强培养

作为基层一线的主力，少数民族干部的作用重大。记者从省委组织部干部教育处了解到，为建设好少数民族执政骨干队伍，我省不断加大对少数民族干部的培训力度。

2014年，依托云南民族大学的专业学科和环境优势，我省成立的云南民族干部学院，成为具有独特影响力的现代化民族干部教育培训基地。2015年12月，全国第一所民族团结进步干部教育学院在普洱成立。至此，我省有了两个专门针对民族干部教育的培训基地。

2016年，我省先后在省委党校举办“少数民族执政骨干培训”等班次，培训少数民族干部4000余人次。同年，还先后在云南农村干部学院、云南民族干部学院、普洱民族团结进步干部教育学院举行了79期少数民族干部培训班，培训少数民族干部7338人次。通过开设不同专题的培训班，从贯彻执行党的路线方针政策到推进农村经济发展、民族团结进步等方面，增强民族干部在工作中的实践创新能力。

在大理州洱源县三营镇郑家庄，生活着汉、白、藏、彝、傣、纳西、傈僳7个民族，藏族干部何国祥主动挑起担子，带领党支部班子，走出了一条“强堡垒、兴产业、聚民心、促发展，党群共建新农村”的新路子。在村党支部的带领下，在民族干部发挥骨干作用的引导下，郑家庄7个民族手足相亲、守望相助，处处展示出团结与和谐，树立起全国民族团结进步的郑家庄样本。

大力培养、大胆选拔、充分信任、放手使用

少数民族干部……近年来，云南立足少数民族多的省情，积极培养和使用民族干部。如今，在全省各地少数民族干部的带动下，涌现出了巍山彝族回族自治县永建镇打竹村、剑川县桑岭村等多个民族团结村。

灵活教学入心入脑

今年3月20日，以“民族团结进步示范区建设”为专题的第五期民族工作干部培训班，在云南民族干部学院举行了开班仪式。全省各地从事民族工作的150多名学员，在这里进行了为期10天的培训。

据了解，自2014年以来，依托云南民族大学民族教育优势，云南民族干部学院至今培训了83期，学员近60%都是少数民族干部。

“每次开班前，我们都要紧扣民族工作中心任务和迫切需求，进行详细调研，了解学员有哪些问题，想要了解什么，最后要解决什么。根据学员的实际需求来制定培训内容。”云南民族干部学院副院长段云学介绍，要搞好民族团结建设，民族理论教育必不可少，党的民族理论政策和民族工作实践经验都是各类主体班次的必修内容。

从民族理论教育，到民族工作中问题的解决方法；从经验总结和理论研究双向层面，开展边疆民族问题的讲解；深入分析民族工作中的“云南模式”“云南经验”……通过对各专题培训班培训课程的精心设置，对帮助民族干部加强知识储备、优化知识结构、开阔眼界思路，提升能