

文山州下辖一市七县，目前这八个县（市）都是国家级贫困县，脱贫攻坚任务重、压力大。

为打赢脱贫攻坚战，文山州根据实际，不断加大对全州各级干部和各类人才的精准培训力度，想方设法引才聚才用才，同时强化本地乡土人才运用，组织了“突出贡献人才”评选等活动，营造各类人才你追我赶的良好氛围，引导人才为脱贫攻坚服务。

### 营造氛围 激励人才作贡献

粮食安全是一个地区经济发展社会稳定的重要因素，玉米是文山州的第一大作物，目前对全州的粮食贡献率达到了50%以上。而在2000年，文山玉米从杂交比例到玉米单产均远低于全省和全国的平均水平。这样的发展是如何做到的？文山州农业科学院副院长朱汉勇最有发言权。

从2000年开始，朱汉勇就一直主持研究玉米优良品种选育和示范推广的课题。谈及走过的路，朱汉勇觉得最难的是杂交新品种的推广：“很多群众对杂交玉米没有概念，你选育的品种再好，他们也不认可。”为了让村民们种上优质玉米，朱汉勇和同事在各级部门的支持下，将种子免费送到村民手中，并手把手地教他们种植方法。目前，文山杂交玉米的覆盖率从40%上升到80%，玉米单产也由2000年的230公斤上升到目前的303公斤，在保障粮食安全的同时，种植玉米的村民也有了更高的收入。

朱汉勇获得第二届文山州“突出贡献人才”称号时，十分兴奋：“这是文山州给予我的极高荣誉，在玉米选育方面，我要更加努力。”文山州委组织部人才科科长刘芳介绍，第二届文山州“突出贡献人才”共有129人报名，经过逐层筛选，最后获奖的只有10人，获奖者除了得到10万元的现金奖励，还会获得很好的社会声誉，因而都以此为荣。

“突出贡献人才”虽只有10个名额，却涵

盖了党政人才、专技人才、农村实用人才等5个方面的人才。刘芳说，设置这样的奖项，是为了进一步优化人才发展环境，表彰在文山州经济社会发展中作出重大创新或突出贡献的优秀人才，激励各类人才在全州经济社会发展中建功立业，努力形成人人皆可成才、人人尽显其才的生动局面。

10年前，获得第一届文山州“突出贡献人才”的李存龙，现在已是文山州农业科学院院长。在他看来，获奖对自己的激励作用很大：“和省里的科研条件相比，州里肯定要差一些，但是州委、州政府对我们的重视，让我们觉得一定要为州里作些贡献。”在李存龙的带领下，文山州农科院大刀阔斧地改革，通过和企业合作，州农科院拥有了更多的科研经费；不断到沿海发达地区的高校招聘人才，让研究生及以上学历人员成为单位的主要力量。如今，文山州农科院的科研数量和质量已走在了全省前列。

### 强化培训 提高本土人才干事创业本领

“5月1日前所有危房改造的建设主体必须完工，6月1日前完成装修等收尾工作，7月1日要让老百姓住进新居。”在文山市新平街道，脱贫攻坚采取的是倒逼机制，新平街道党委书记唐俊洪说，2017年文山市要实现脱贫摘帽，街道就把要完成的任务分解到每个人的头上。他把在云南省委党校基层党委书记进修班学到