



文山州农科院副院长朱汉勇查看杂交玉米长势

的倒逼机制及时运用于实践。

2016年唐俊洪多次参加脱贫攻坚培训班，曾去北京大学听取中央扶贫办研究所教授讲授课程，也在省委党校与学员进行过精准脱贫大讨论，还到其他省市开办的精准脱贫专题研讨班专门学习经验。通过学习，结合新平街道位于文山市城乡结合部的实际，唐俊洪组织贫困户到位于街道的职教园区进行学习，让失地农民掌握谋生技能，随着基础设施建设改善以及思想意识的不断提高，新平街道的贫困户正在一步步实现脱贫。

打造“有信念、有思路、有激情、有办法”的“云岭铁军”，干部不仅要有识才用才的水平，自身的才干和学识也需不断提高。从2012年开始，文山州每年从州级财政拿出1000万元用于干部和各类人才的培训。2016年文山州精准脱贫培训，州级培训规模就达8344人次，县乡一级培训人数就更多了。“2016年选择的培训地点都是和文山情况类似、且脱贫效果较好的地区，这样学习之后的收获才更大。”文山州委组织部干部教育培训科科长黄成生说，干教科要求学员们带着问题去、带着思考学、带着办法回，并进行效果评估、学风评价、组织评定，以提高学习效果。

麻栗坡县麻栗镇茅草坪村委会大学生村官陈姝含已经扎根基层多年，通过参加省州级的电商培训，加上自己的思考，她找到了带领当地老百姓脱贫致富的出路——网络销售文山山货。开网店容易，突破销售瓶颈难，为了真正让村民获利，陈姝含以新浪微博为营销推

广平台，参与“村官日记”“微博助农”等微博热议话题，同时还通过微博发起“村官推荐”“我们为山区农民代言”等话题，分享乡村美景、美食、趣事以及自己的村官工作，功夫不负有心人，经过很多“网络大V”的评论转发，陈姝含的山货店得到了不少网友的支持。

重视引才 充分发挥外来人才价值

文山州经济发展相对落后，基础设施配套不够完善，让引进外来人才的工作面临不小压力。“尽管州委、州政府拿出了足够的诚意和比较有吸引力的待遇，但就目前来看，效果并不明显。”刘芳说，积极跟省里相关单位协调人才帮助文山发展，并让每一位来到文山的人才发挥最大价值，是人才科引才用才的一项重要工作。

中国农业发展银行资金部债券发行处副处长岳喜军，2015年9月23日来到马关县挂职，任马关县委常委、副县长。来到马关伊始，文山州就给予了岳喜军无微不至的关心。因长期工作生活在北京，岳喜军来到马关有了高原反应，为此，州人民医院安排医生为其定期进行体检治疗，而他饮食方面的不习惯也被注意到，并进行了改善。各方面有了充分保障，岳喜军的工作开展也就更顺利了。2016年，在岳喜军的努力下，马关县易地扶贫搬迁和基础设施改造被批准通过的贷款高达17.81亿元，已到账额度有8.3亿元，马关县37个易地搬迁项目都已顺利开工。

2017年，岳喜军充分发挥派出单位和自身优势，又瞄准了文山州融资难、融资贵的发展“瓶颈”。“丘北、广南、富宁的第二期火车站物流项目资金已基本谈妥，丘北的旅游开发和棚户区改造正在加紧磋商中。”岳喜军说，除了和农发行的合作，他还将协调文山州各大银行，帮助各个县搭建好平台，加大投融资力度。

在引才用才方面，文山州的一些大型企业同样在做着自己的探索，文山苗乡三七股份有限公司就在自己的种植基地建设了院士工作站。该公司相关负责人介绍，专家院士需要通过实地检测来对自己的研究成果进行评估，企业为这些科研人员搭建了一个利于研究的平台，加上州委、州政府给予的扶持政策，引才其实也没有想象的那么难。该负责人表示，公司建成工作站后，可在第一时间享受到专家院士的科研成果，这让企业的发展乃至文山三七走向世界都有了强劲动力。☞

本刊记者 王学勇 ■