

干部教育培训 探索与实践

编者按：今年的全省组织部长会议提出，要着力打造推动跨越发展的“云岭铁军”，并明确要求，要抓住教育培训这个基础，坚持不懈抓理想信念教育、提升教育培训质量、增强跨越发展能力，实现干部队伍素质与发展要求相适应。近年来，我省在干部教育培训领域精耕细作，且看各地的实践与探索。

昭通：“乌蒙论坛”促进干部教育

近年来，昭通市委党校以“乌蒙论坛”为载体，将辩论式教学引入课堂，大大增强了干部教育的效果。

破局而出，形成品牌。积极应对当前干部教育

培训“重读轻议、事倍功半”等困局，搭建起“乌蒙论坛”，围绕党的方针政策和昭通实际命题，持之以恒地组织各类干部、党校教师和学员每周进行辩论。截至目前，已开办56期，并形成了“乌蒙论坛”品牌效应。



不知辩题，潜心备论。赛前只知主题、不知具体辩题，临场抽签、即兴辩论，挑战选手的语言组织、知识储备和现场应变等能力，倒逼学员赛前阅读大量书籍和文献，潜心提炼观点，构思论证。不但丰富了知识储备、培养了思辨能力，更提升了政策研究、理论研读和市情研判等能力。

思想交锋，助力实践。辩手之间唇枪舌剑，在思想交锋中将全体学员带入理性思考，共同提升创造性思维和解决实际问题的能力。同时，通过思想碰撞，引导学员在尊重差异的前提下形成交叠、凝聚共识。而辩论中闪现的智慧火花和形成的观点，则被教师引入课堂，转化为优质干教资源。

昭通市委组织部 陈挺

开展面向南亚东南亚小语种实用人才出国培训，选派英语专业和缅甸语专业的在职人员到印度进行学习培训。同时，在保山市工贸园区、腾冲边境经济合作区成立“对印对缅合作交流办公室”，为学成归来的干部提供作用发挥平台。

推进环线建设，打造培训品牌。将保山市委党校和杨善洲干部学院、松山干部教育培训基地和腾冲干部教育培训学院的“三点一线”干部教育培训基地群，融入云南省“1校11院多基地”干部教育培训体系，整合资源、协调推进各学院（基地）和现场教学点建设。

保山市组织部 常毅

剑川：“三措施”确保提质增效

突出党性教育，提升党性修养和理论水平。由县委组织部牵头分级分类确定干部必读必学书目，采取自学、撰写体会等方式，增强干部主动自学意识。建立681个“指尖党建”微信群，常态化开展党章、党纪、党规知识“指尖论坛和考场”等活动。设立“流动党校”，不定期到基层、机关、企事业单位进行专题宣讲。

强化县校合作，提升脱贫攻坚能力。借助挂钩帮扶高校的科技人才和教学资源优势，结合脱贫技能和乡、村传统优势产业技能培训，建立“基地课堂”和“培训课堂”，抓好农村实用技术人才培训。去年以来，全县共举办3期大规模干部科技培训班，开展农业科技培训11场次，培训干部达540余人次。

强化家风建设，提升拒腐防变能力。将家风建设纳入干部日常教育管理，抓好用活“家风建设在行动·家庭助廉”等活动载体，讲好家风故事，发挥好典型示范作用。

剑川县委组织部 陈红波

保山：在创新中迸发活力

坚持需求导向，拓宽培训渠道。实施干部人才“双百培训计划”，每年选派100名公务员、100名专业技术人员到沿海发达地区学习培训。率先在全国开通与中央党校网络教育学院的“空中通道”，实现中央精神直接连通基层，优质教育资源向基层延伸。选派干部到上海市闵行区相关单位挂职，持续加强与闵行区的干部交流合作。与西安交通大学、大连理工大学等高校联合举办帮扶合作干部培训，不断提升人才队伍素质。

立足沿边开放，创新培训模式。与云南民族大学合作，