

台。要自觉贯彻执行民主集中制。民主集中制是马克思主义政党的根本组织制度和领导制度，也是最重要的组织纪律和政治纪律。搞好团结，最重要的是按规矩办事，严格执行民主集中制的各项规定。绝不能搞一言堂、个人说了算。

严格按规矩办事。小智治事，大智治制。把权力关进制度的笼子里，提高班子运行的科学化水平，必须加强班子制度建设。要把践行党的宗旨作为班子制度建设的根本，把理论学习的过程变成提高理论水平、加强党性锻炼、实现道德升华的过程；要把提高领导和服务科学发展能力作为班子制度建设的关键，让干部在重点建设项目、重大突发事件处置中磨练意志，提高驾驭复杂局面、促进社会和谐的能力；要把加强作风建设作为班子制度建设的保证，把作风建设情况纳入领导班子和领导干部平时考核、年度考核的范围；要把廉洁从政作为班子制度建设的基本要求，建立完善党风廉政建设责任制等有关制度，形成立体覆盖的前期预防和动态监督机制。

6

学会用改革创新的办法破解发展难题

天下唯一不变的就是“变”。天下之事，因循则无一事可为；奋然为之，亦未必难。当前，改革已进入“深水区”，摆在面前的是更复杂的利益调整、更难啃的“硬骨头”、更大的攻坚难题。我们必须解放思想、勇于创新，以舍我其谁的历史担当、时不我待的精神，勇立时代潮头，真正为本地本部门本单位跨越发展“闯”出一片新天地。

推动跨越发展必须在“闯”字上着力。比认识更重要的是决心，比方法更关键的是担当。担当就要敢闯，不敢闯拿什么担当？面对利益固化藩篱，面对难啃的硬骨头，要是没有一往无前的决心和敢于亮剑的勇气，改革就很难落地生根。要身体力行，亲力亲为，做到重要改革亲自部署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督查，争当改革促进派和实干家。要有逢山开路、遇河架桥的精神，勇于自我革新，跳出条条框框限制，在关键问题上敢于拍板，只要符合中央要求，符合基层实际，符合群众需求，就要坚决改、大胆闯。要增强开放意识。开放不仅是工作要求，也体现干部的心胸和格局。要更加自觉主动地服务和融入国家发展战略，抓住国家战略实施契机，构建开放型经济新体制，形成对外开放新高地。

坚持稳中求进的工作总基调。稳中求进是我们推动工作的总基调，也是必须坚持的方法论。改革创新需要“闯”的精神和魄力，但不能胡“闯”乱“闯”。敢闯敢干的干部，往往急于干一番事业。这种心情可以理解，但必须坚持科学方法，正确处理好“稳”与“进”的关系。“稳”是基础、是前提，是发展的底线，是进步的基石，行稳才能致远；“进”是目的、是任务，是改革发展大势，只有积极进、主动进、持续进，才能为“稳”奠定更加坚实的基础。加强实践创新，必须克服两种错误倾向：一是不顾实际和规律、胡乱创新的倾向。标新立异，为创新而创新，这绝不会有什么好结果；二是死守教条、不知变通的倾向。不管形势任务的发展变化，机械地硬套硬搬理论，或是不敢创新、不敢探索。要立足于现有的工作基础考虑问题，认真研究吃透既有的工作思路，科学谋划工作，保持工作的连续性，一茬一茬接着干，一张蓝图绘到底。同时也要清醒地认识到，形势在发展，情况在变化，不能停滞不前，满足于一般化、过得去、原地打转。

为敢闯者壮胆，为实干者撑腰。党的十八届六中全会通过的《准则》指出：“党的各级组织要旗帜鲜明为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责。”这不仅是党中央释放的一种鼓励改革、创新、实干的强烈信号，更是为干事创业的干部系上的一条“保险绳”。当前，“为官不为”现象仍在相当一部分干部中存在，对于那些握着公权、占着位子却无所作为的干部，要严肃问责，让“不流热汗”的干部“淌冷汗”。实干是最好的“强心剂”。各地各部门要建立激励机制，树立起奖优罚劣的工作导向。要坚持习近平总书记强调的“三个区分开来”，正确区分违法乱纪与开放改革中出现的失误，建立容错纠错机制，旗帜鲜明地为敢闯敢干者撑腰，“让优秀者优先，有为者有位”。

7

有格局才能使自己的内心强大起来

忠诚干净担当是领导干部的为政之魂。领导干部要有为民情怀，心中始终装着群众，切实把党和人民的事业放在首位，做到吃苦在前、享受在后，为了党和人民的事业鞠躬尽瘁，这是我们党员干部成就一番大事业不能失去的初心。始终拥有倾心为民、无私奉献的为民情怀，是我们每位领导干部需要认真思考和解决的问题。