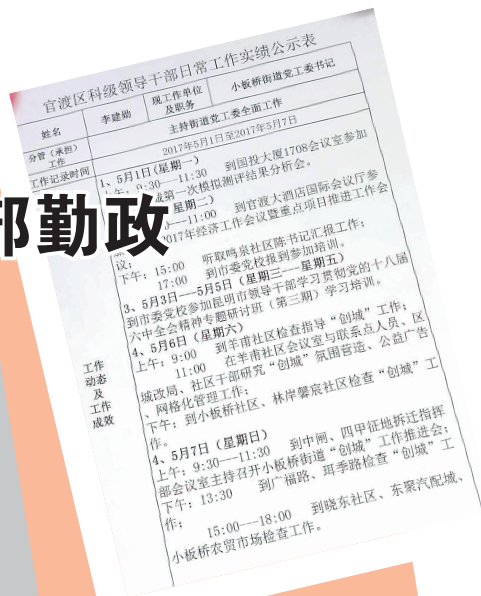


# 官渡区“工作日志”促干部勤政

2014年，为深化干部人事制度改革，官渡区制定推出了“科级领导干部日常工作实绩公示制度”，因其主要内容包含有写日志、晒日志、评日志等内容，又被称为“工作日志”制度。这一制度推行3年来，不仅有效地促进了该区干部职工勤政有为，破解了懒政怠政，并起到了保护干部、激励干部的效果。



## 写日志 既留工作痕迹又保护干部

执行中，官渡区首先要求全区干部职工，特别是科级领导干部，用写日志的方式，真实、客观、动态地记录本人每天具体的工作情况和工作效率。记录的主要内容包括区委、区政府确定的年度主要任务推进、年度目标管理绩效考核项目、党建工作目标任务，以及日常工作事项和撰写文章、发布信息、处置突发事件的情况等。要求日志条目清晰，工作具体，事实明确，文字简明扼要，不说空话、套话、不谈感受、不讲计划性和务虚性工作。

域，真正做到爱岗敬业。

### 把“细”贯穿到学员管理全方位

古人讲：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。是以圣人终不为大，故能成其大也。”中国还有古语也在讲积少成多、积小成大、积沙成塔、积水成渊的道理。我们真得好好读读这些古训，好好领悟这些经典，好好践行这些传统，把我们很多空洞乏味的思路理细、很多大而化之的事情做细、很多似懂非懂的道理弄细。

有人说：“战略决定成败。”这话也不能说不对，但是，我们思考研究问题，必须进一步深究：战略又从哪里

来？没有细节何来战略？毛泽东主席不徒步走几个县，访问农户、组织座谈、促膝交流，开展非常深入细致的调查研究，无论如何也得出“没有贫农，便没有革命”“农民运动不是糟得很，而是好得很”等影响中国革命的重大战略结论。没有深入细致的调查研究和精心周密的运筹帷幄，永远也不会有科学的战略决策和英明的战略部署。我们做任何工作都必须注重细节，要从大处着眼，从小处着手，千万不能眼高手低、志大才疏。学员管理工作，说到底做人的工作，更要做到细致。否则，肯定做不实、做不好、做不到学员的心坎上。

(作者系中共云南省委党校副校长、省社科联副主席)