

纳州签署的9个人才服务合作协议中，上海交通大学和滇西应用技术大学傣医药学院的合作就是其中之一。

据傣医药学院院长聂曲介绍，四大民族类医药中，傣医药的发展相对滞后，而人才的缺失正是其滞后的最核心原因。为了弥补人才缺口，傣医药学院成立并在2016年开始试点班招生，以培养傣医药高层次人才。学院成立后，面对本土教师科研水平普遍不高的情况，采取柔性引才方式，吸引高科技人才带动本土教师共同进行科研项目研究，目前已和国内很多知名高校达成了合作协议。

除了签署人才合作协议，举办“傣医药与大健康产业发展论坛”也是“柔性引才”活动中的一项重要内容，来自复旦大学、四川大学、中山大学等高校的7名医学专家对傣医药的未来发展给出了自己的建议。“如何更好地将傣医药和大健康融合，怎样把养生休闲以及旅游和傣医药结合起来，研究和药物推广要如何结合，专家们的观点给了我们很多启示。”聂曲说，这次柔性引才活动给傣医药的发展带来了新的契机。

中国医学科学院药用植物研究所云南分所（以下简称药植所），主要从事傣药南药引种驯化和栽培推广、热带药用植物资源保护、民族民间医

药挖掘整理和产品研发等工作。在本次柔性引才活动中，肖培根院士团队中的刘海涛博士来到药植所，为药植所的发展献计献策。

“傣医药现在还没有明确的行业标准，产品还都是院内制剂，不利于傣医药的发展壮大。”刘海涛一针见血地指出了傣医药发展的瓶颈，并给出了自己的建议：“制定行业标准，企业牵头，科研单位做支撑，2016年国家中药标准化项目评审大部分单位都是这么操作的。”

药植所副所长张丽霞表示，专家的建议意见让药植所的发展方向更加明确，他们将抓住柔性引才这个机会，不断与专家团队加强联络，借助专家们的力量和思维，助推当地傣医药南药的发展。

搭建技术合作平台

在柔性引才中，项目合作和技术入股比较适合于高校与企业、企业与企业的合作模式。提升企业的创新能力和市场竞争力，提高整个州市的科技创新水平，同样是本次柔性引才活动的一个重点。

上海海三环保科技有限公司总监胡运南博士参加这次活动的目标很明确，到西双版纳永吉酒业有限公司实地调研木薯种植情况，并根据自己公司的核心技术——利用100%木薯淀粉生产一次性餐具用品和包装材料，寻求合作空间。“来云南之前，我了解到西双版纳州种植了8000多亩木薯，产量达2万多吨，但主要用来做酒精或工业原料，木薯的附加值并不高。”

胡运南说，如果用木薯来加工可100%降解的淀粉环保产品，不仅可以减轻垃圾处理的压力，也可以给种植户带来更高的收益。

胡运南介绍，目前他们公司拥有较高的科研水平，但生产原料木薯主要从泰国进口，原料价格较高，且品质难以保障，也在一定程度上制约了高新技术的发展。而如果促成和永吉酒业的合作，公司的原材料就不用进口，能够实现高新技术企业、当地公司和农户的“三赢”。据了解，经过磋商，目前海三公司已经与永吉公司达成合作意向，具体合作模式正在紧锣密鼓地商洽中。

“周教授一行的到来，不仅现场帮我们解决了生产线运行过程中出现的疑问，还就如何规范操作和管理进行了指导。对于我们公司来说，技术也更上了一个层次。”谈及这次柔性引才活动对企业的帮助，云南亚象能源科技有限公司总经理李湘宁说。在柔性引才活动中，张齐生院士团队专家组成员、南京林业大学教授周建斌来到他们公司，就公司“生物质气化供热与碳联产综合利用产业化示范”生产线改建给予了指导。

2014年，周建斌教授团队开始将科技成果在西双版纳州转化利用，并在云南亚象能源科技有限公司建成生产线，开始对橡胶木材加工产生的废木屑和枝杈材进行综合运用，这项可以将农林废弃物吃干榨净的热分解技术，投产后预计每年可处理废木屑1万多吨，生产热能2.8万吨、机制木炭2700吨。

本刊记者 王学勇

肖培根院士团队成员刘海涛（右）调研傣药南药



● 小贴士：柔性引才

柔性引才是指在不改变人事、档案、户籍、社保等关系的前提下，吸引海内外人才通过适当方式、提供智力支持服务的一种引才办法。柔性引才按照“不求所有、但求所用”原则和“政府引导、市场调节、单位自主、契约管理、绩效激励”方式，由用人单位为主组织实施，党委、政府相关部门给予政策指导和适当支持。