

编者按

身在职场，执行力的提升至关重要。怎样才能提升执行力呢？本期，我们特邀中共云南省委党校 云南行政学院经济管理教研部主任、教授许青萍为大家讲授提升执行力的一些关键方法。

## 提升执行力的关键修炼

■ 许青萍

在一个组织体系中处于不同组织层级的人，其执行力的内涵、衡量标准、要求都存在不同，但是对于一切组织（团队）成员或者职业人士而言，以下几方面是提升执行力的关键。

### 要追求完美和敢于担当

执行就是完成任务。促使你加入一个组织或者团队的理由可以有多种，但是组织或者团队录用你的理由只有一个：你来承担组织或者团队的这些任务可能比较适合。因此，每个人都是执行者，从你踏入职场那一刻起，就注定了你执行者的身份。既然是执行者，就应该时刻想着提升自己的执行力，尽一切可能来提升自己完成任务的能力与技巧。

提高执行力，应有追求完美和敢于担当的精神。

一、追求完美。只有追求完美才会有对待执行的完美态度，才可能去追求完美的执行，才有可能产生完美的执行结果。最害怕的是马虎了事，随随便便和得过且过。首先，追求完美在职场中体现为敬畏规章制度，以一种“工匠精神”一丝不苟地按要求、按标准、按制度规定推进工作、完成任务，力戒“差不多”和“过得去”，要杜绝一切无视要求，践踏标准，违反制度规定的心理和行为。其次，追求完美还要关注细节。执行过程中往往会出现偏差，这些偏差如果不能及时发现并有效纠正，则意味着花费了时间、精力和各种资源，但最后任务没有完成或者得到

一个与初衷不符的结果。偏差在早些时候是会有一些细微征兆的，关注细节才能够及时发现偏差，并赢得有效纠正的宝贵时机。

二、敢于担当。工作就是责任，责任就必须敢于担当。这意味着在职责范围内，一旦发生了与要求不一致的状况，自己必须主动承担责任。而不是“上推”“下推”“左推”“右推”，把自己的责任推得干干净净，把自己推得没有一点事儿；敢于担当，也意味着要在职责范围内，自己尽责处理一切问题，而不是推诿扯皮。我们应该明白，设置一个岗位或者一个部门是用来承担责任的。推，推得干净，其实是在说：这个岗位（部门）是可以不需要的。事实上，真正承担不了的责任你是推脱不掉的。

### 准确理解是执行的前提

准确理解是迅速行动的前提，没有理解就无法行动，理解错误，当然行动也会错误。在职场中，人人都是执行者。相对于下属而言，上级的执行力体现在下达指示与部署上；相对于上级而言，下属的执行力体现在完成上级下达的指示与部署上。而一个上级往往不是只有一个下属，加之对下属下达指示与部署只是上级执行力的一个方面。所以，指示与部署往往带有概括性、抽象性和全面性。而下属的准确理解正是化概括性为针对性，化抽象性为具体性，化全面性为个性的过程。只有这样，指示与部署才更具有可操作