

第四

把好干部标准落到实处，建设高素质专业化干部队伍

党的十九大报告提出，党的干部是党和国家事业的中坚力量，必须建设高素质专业化干部队伍。针对这一要求，我们将结合云南实际，着手研究制定建设高素质专业化“云岭铁军”的意见，坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处，打造一支推动云南跨越发展的高素质专业化“云岭铁军”。

一是要把政治标准作为选人用人的第一标准，政治上不合格一票否决。关键是要落实好陈希同志提出的“五看”，即：一看政治忠诚，是否牢固树立“四个意识”；二看政治定力，是否坚定“四个自信”；三看政治担当，是否坚持原则、敢于斗争；四看政治能力，是否善于从政治上观察和处理问题；五看政治自律，是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩。把紧把严政治标准这个硬杠杠，及时甄别、坚决清除政治上的“两面人”。二是要坚持正确的用人导向，把好干部标准落到实处。大力选拔重用那些“有信念、有思路、有激情、有办法”的干部，优先重用那些弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”的新时代云南精神，走在前、做出成绩的干部，真正让担当干事的干部有舞台。要把政治过硬作为“高素质”的第一位要求，深入考察了解干部在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的表现，提拔重用牢固树立“四个意识”和坚定“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部。深入推进干部能上能下，不断完善优者上、庸者下、劣者汰的选人用人机制。三要注重培养专业能力、专业精神，增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。针对干部的知识空白、经验盲区、能力弱项，开展精准化培训，持续开展州市县委书记工作经验交流会、政策培训，努力打造又博又专、推陈出新的素养结构，使各级领导干部努力成为兼收并蓄、融会贯通的通达之才。四要坚持知事识人、

依事择人，提高领导班子配备的专业化水平。“骏马能历险，耕田不如牛；坚车能载重，渡河不如舟”。选拔干部要知道某方面专业素养的优秀人才在哪里，从哪里去发现、通过什么渠道去发现。要总结推广领导班子配备结构模型试点经验，把专业化能力作为优化班子配备的一项重要内容。地方领导班子的专业能力要能整体适应一个地方统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局、贯彻落实新发展理念、实施十九大提出的“七个战略”的需要；部门领导班子的专业能力要能整体适应核心业务的需要。坚持在脱贫攻坚一线考察识别、培养锻炼、选拔使用干部，把各级干部的心思和精力引导到如期完成脱贫攻坚任务上来。要大力发现储备年轻干部，用好我省“四类”干部专题调研成果，统筹做好培养选拔女干部、少数民族干部和党外干部工作，注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部。五要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，切实加强干部日常管理。把功夫下在平时，坚持抓“常”抓“长”，落细落小，常态化“咬耳扯袖”“红脸出汗”，有的放矢进行提醒、函询和诫勉，着力变事后组织处理为事前提醒防范。特别是在一些关键的时间节点，比如发现干部有问题苗头，或者提拔使用时，都要认真与干部谈话，实事求是、严肃指出其存在的问题。完善干部考核评价机制，尽快制定出台激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，关心爱护基层干部，充分调动干部队伍的积极性、主动性、创造性。

第五

以提升组织力为重点切实加强基层党组织建设

党的十九大报告指出，加强基层党组织建设，“要以提升组织力为重点”。什么叫组织力？简单讲就是基层党组织把党员干部群众组织起来、动员起来、凝聚起来的能力，包括政治领导力、思想引领力、群众工作力、社会号召力等。我们要在全面认真总结2016年“基层党建推进年”、2017年“基