

层党建提升年”成功经验的基础上，提前谋划，将2018年作为“基层党建巩固年”，坚持“补短板、扬优势、重考核、强问责、抓两头、全覆盖、成常态、上台阶”的理念，分领域、分类别施策，分层次、分责任落实，突出每类的特点、一层一层地推进，切实加强基层党组织建设。

一要突出政治功能。强化乡镇党委政治引领作用、增强农村基层党建促脱贫、加强党建引领社会治理、加强企业和社会组织党组织作用发挥等问题研究，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。二要推进基层组织规范化建设。组织生活要规范化，研究提出坚持和完善民主生活会制度的工作措施，严格执行“三会一课”制度；支部建设要规范化，认真落实好今年9月我省印发的党支部规范化建设文件，抓好党支部达标创建，扩大先进支部增量、提升中间支部水平、整顿后进支部；班子建设要规范化，深化“领头雁”培养工程，加强基层党组织领导班子建设，继续巩固整治“村霸”和慵懒滑贪村官工作，保持村干部队伍纯洁；党员发展要规范化，着眼党员发展质量的提升，注重从产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员。三要着力解决一些基层党组织弱化、虚化、边缘化问题。要深化党建引领社会治理创新，推进党的基层组织设置和活动方式创新，扩大基层党组织覆盖面，全面加强城市基层党建工作，加强流动党员管理，增强基层党组织的创造力；要巩固村组活动场所建管用，用一年时间督促各地完善附属设施，既向党员开放，也向群众开放，拓展活动场所功能，增强基层党组织的凝聚力；要巩固村级集体经济强村工程，进一步推广强基惠农“股份合作”经济模式，持续用力推进村级集体经济发展壮大，增强基层党组织的战斗力。四要加强党员教育管理，引导广大党员发挥先锋模范作用。要充分发挥党支部教育管理党员作用，进一步了解掌握各级党组织在教育党员、管理党员和监督党员等方面的作用发挥情况，找准问题、分析原因、提出对策；要充分掌握党员教育培训内容需

求，对革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区党员教育工作开展一次党员培训需求调研，突出重点、分类施教；要提高党员教育信息化程度，在认真总结开展“互联网+党建”工作的基础上，对全省党员教育信息化系列平台运维及使用工作开展专项调研，进一步充分了解各地党员教育信息化工作情况，掌握实情、精准施策、推进工作。五要强化责任落实，切实巩固基层党建成果。要压实责任，督促各地认真落实省委办公厅印发的《关于健全完善基层党建工作责任落实体系的意见》，层层压实责任，传导压力，确保基层党建责任落实到位。要做好述职评议考核工作，紧扣今年基层党建16个方面37项重点任务，以抓基层党建促脱贫攻坚为中心，抓实“基层党建提升年”各项工作，确保抓出成效，年底一项一项交账。当前，要重点抓好2017年度基层党建述职评议考核和专题民主生活会、组织生活会、民主评议党员等各项工作。

## 第六

### 坚持党管人才原则，着力推进云南“千人计划”和“万人计划”

党的十九大报告提出了“加快建设人才强国”的要求，特别强调：“鼓励引导人才向边远贫困地区、边疆民族地区、革命老区和基层一线流动”。我们必须抓住历史机遇，研究制定我省推进实施人才强省战略的相关政策文件，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，努力把云南建设成为人才向往之地、人才集聚之地、人才创新创业之地、人才辈出之地。

人才资源不足是制约云南跨越发展的最大短板。近年来，我省在人才引进、培养上下了不少功夫、想了许多办法，取得了一些成效。但由于人才品牌没有形成拳头，品牌不够响亮，记不住、难对接；不同政策之间衔接不够，不成体系、不够规范，导致人才引进、培养的数量、质量、效果都不尽如人意。为破除这些体制机制障碍，打造具有云南特点和区域竞争力的人才拳头品牌，根据省委主要领导指示，经过反复研究，对我省人才工作的政策、项目、计划、品牌等方面进行统一整合合并，